

PreviCel
Previdência Privada da Celepar

# RELATÓRIO ANUAL DE INFORMAÇÕES

2024

(41) 3200-5500/5501/5502

www.previcel.org.br

previcel@previcel.org.br

# SUMÁRIO

**MENSAGEM DIRETORIA EXECUTIVA** ..... **03**

**1. GOVERNANÇA** ..... **04**
1.1 Estrutura Organizacional ..... 04
1.2 Composição dos Órgãos Estatutários ..... 04

**2. GESTÃO DO PLANO PREVICEL** ..... **06**
2.1 Participantes ..... 06
2.2 Benefícios Pagos ..... 06
2.3 Contribuições Recebidas ..... 07
2.4 Evolução Patrimonial ..... 07
2.5 Cenário Econômico ..... 08
2.6 Rentabilidade ..... 09
2.7 Diversificação do Patrimônio ..... 10
2.8 Custos da Gestão dos Investimentos ..... 12
2.9 Situação Atuarial ..... 13
2.10 Demonstrações Contábeis ..... 13

**3. PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - PGA** ..... **14**
3.1 Gestão, Fontes e Limites de Custeio do PGA ..... 14
3.2 Evolução do Fundo Administrativo ..... 14
3.3 Receitas Administrativas ..... 15
3.4 Despesas Administrativas ..... 15
3.5. Indicadores de Gestão ..... 16

**4. INFORMAÇÕES SOBRE O EXERCÍCIO SUBSEQUENTE** ..... **17**
4.1 Plano de Custeio 2025 ..... 17
4.1.1 Plano Previcel (custeio previdenciário) ..... 17
4.1.2 Plano de Gestão Administrativa – PGA (custeio administrativo) ..... 18
4.2. Planejamento Orçamentário 2025 ..... 18
4.3. Política de Investimentos 2025 ..... 19

**ANEXO I**
INDICADORES ..... 21

**ANEXO II**
**QUADRO DEMONSTRATIVO DE HIPÓTESES ATUARIAIS ADOTADAS**
PLANO PREVICEL – SUBMASSA BD (Avaliação Atuarial de 2024) ..... 23

**LEMBRETE** ..... **25**

# Mensagem da Diretoria Executiva

## CORRA FORREST, CORRA!

Quando os atletas escutam o tiro de largada, cada um tem em mente a sua estratégia para a corrida. Se for uma corrida de curta distância, sua estratégia será lagar rápido e correr o mais rápido possível. Se for uma corrida de média distância, a estratégia será ter uma boa largada mas a velocidade terá que ser dosada para que sobre energia para a aceleração final. Já na corrida de longa distância, a largada não é o mais importante, e sim o ritmo a ser mantido para conseguir cumprir todo o trajeto e chegar na frente. E a Previcel, onde entra nessa história? É simples: quando analisamos o ano de 2024, podemos comparar com uma corrida de curta distância. É tudo muito rápido e os corredores chegam muito próximos, com diferenças muito pequenas entre si. E essa diferença é que define a colocação de chegada. Não chegamos em primeiro lugar, que era a nossa meta, mas chegamos muito próximo. Mesmo assim, tivemos um aumento no nosso superavit que passou dos 49 milhões de reais.

A corrida de média distância pode ser comparada com o dia a dia da entidade, onde cumprimos com as nossas obrigações para com os nossos participantes, patrocinadoras e órgãos reguladores. E, nesses quesitos, estamos liderando. Em abril, fizemos um ano de implantação da modalidade de Contribuição Definida – CD, e podemos considerar que foi um sucesso. Encerramos o ano com 84% dos empregados participando do Plano, contra 72% do período anterior à implantação. Também temos participantes que optaram por receber o benefício na modalidade CD, e tem sido a preferência da maioria. Tudo isso mostra que a decisão foi acertada na implantação da nova modalidade.

O ano também foi marcado pela renovação de 50% do quadro dos Conselhos Deliberativo e Fiscal da entidade. Os novos Conselheiros eleitos pelos participantes e indicados pela patrocinadora tomaram posse em maio para um mandato de quatro anos. Os novos Conselheiros passaram por um processo de capacitação que envolve todas as áreas de um plano de previdência complementar e, ao término, obtiveram a certificação por terem concluído o treinamento com avaliação acima da média exigida. Isso nos permitiu cumprir com as exigências legais.

Ao analisarmos a nossa corrida de longa distância, nos deparamos com um cenário onde estamos vencendo. E isso é possível perceber observando o desempenho dos outros corredores. Quando comparamos a nossa rentabilidade de longo prazo com a nossa meta, estamos na frente. Quando comparamos com a rentabilidade do segmento, estamos na frente. Isso mostra que a estratégia para a longa distância está adequada até o momento. Ganhamos a corrida? Ainda não, ela é longa e os passos precisam ser ajustados de acordo com o momento da corrida. Isso é feito sempre com muita responsabilidade e segurança para que cada corredor da Previcel chegue vitorioso no final.

2025 talvez seja uma corrida com obstáculos diferentes em relação ao que já passamos, mas treinaremos para transpor as barreiras e chegarmos vitoriosos no final do ano.

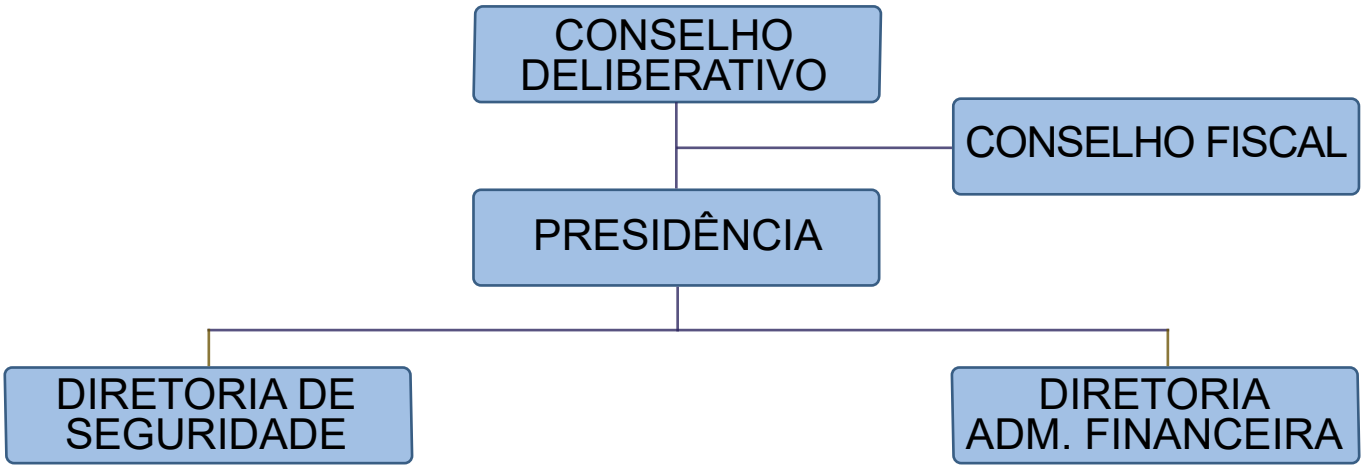
Este relatório apresenta a seus participantes e patrocinadoras o que ocorreu na Previcel em 2024, demonstrando com transparência os números e informações relevantes que compuseram o trabalho da entidade.

Atenciosamente,

DIRETORIA EXECUTIVA

# 1. GOVERNANÇA

## 1.1. Estrutura Organizacional




## 1.2. Composição dos Órgãos Estatutários

| Conselho Deliberativo | | |
|---|---|---|
| Conselheiros Eleitos | | |
| Nomes | Membro | Mandato até |
| Armando Rech Filho | Titular | Maio/2026 |
| César Maurício d'Oliveira | Suplente | Maio/2026 |
| Débora Ruedell | Titular | Maio/2028 |
| Luiz Carlos de Almeida Oliveira | Titular | Maio/2028 |

| Conselheiros Indicados | | |
|---|---|---|
| Nomes | Membro | Mandato até |
| Francisco Summa Netto | Titular | Maio/2026 |
| Igor Fernando de Melo Garbo | Titular | Maio/2026 |
| Annelise Graes Mareca | Suplente | Maio/2028 |
| Sergio Luiz Furtado da Rosa | Titular (Presidente) | Maio/2028 |

| Conselho Fiscal | | |
|---|---|---|
| Conselheiros Eleitos | | |
| Nomes | Membro | Mandato até |
| João Paulo Rebelo Borges | Titular (Presidente) | Maio/2026 |
| Ermelino de Moura Jorge Neto | Titular | Maio/2028 |
| Ester de Arruda Campos | Suplente | Maio/2028 |

| Conselheiros Indicados | | |
|---|---|---|
| Nomes | Membro | Mandato até |
| Fernando José Fendrich | Suplente | Maio/2026 |
| Josiane de Lourdes Ceccon dos Anjos | Titular | Maio/2026 |
| Robson Valentin | Titular | Maio/2028 |

| Diretoria Executiva | | |
|---|---|---|
| Nomes | Membro | Mandato até |
| João Carlos dos Santos | Diretor de Seguridade | Junho/2027 |
| Rubens Miranda Junior | Diretor Presidente | Junho/2027 |
| Sulyvan Truppel Kuhnen | Diretor Administrativo Financeiro | Junho/2027 |

# 2. GESTÃO DO PLANO PREVICEL

## 2.1. Participantes

O Plano Previcel encerrou o ano com 1.059 participantes e assistidos, segregados em 2 submassas (BD e CD) e classificados da seguinte forma:

| Participantes e Assistidos | BD | CD | Total |
|---|---|---|---|
| Ativos | 685 | 139 | 824 |
| Autopatrocinados | 8 | 1 | 9 |
| BPD | 4 | - | 4 |
| Assistidos | 213 | 9 | 222 |
| **Total** | **910** | **149** | **1.059** |

Em relação aos assistidos, o Plano Previcel possui a seguinte distribuição por tipo de aposentadoria:

| Tipo de Aposentadoria | BD | CD | Total |
|---|---|---|---|
| Aposentadoria Programada | 137 | 4 | 141 |
| Pensão por Morte | 42 | 3 | 45 |
| Aposentadoria Antecipada | 18 | 1 | 19 |
| Aposentadoria por Invalidez | 12 | - | 12 |
| Aposentadoria Diferida | 4 | 1 | 5 |
| **Total** | **213** | **9** | **222** |

## 2.2. Benefícios Pagos

O Plano Previcel realizou pagamentos de benefícios previdenciários no valor de R$ 13,2 milhões, com a seguinte distribuição por tipo de benefício:

| Tipo de Benefício | BD (em R$) | CD (em R$) | Total (em R$) |
|---|---|---|---|
| Aposentadoria Programada | 10.087.866,55 | 449.035,08 | 10.536.901,63 |
| Aposentadoria Antecipada | 1.067.248,40 | 5.860,13 | 1.073.108,53 |
| Pensão por Morte | 1.031.539,75 | 50.667,12 | 1.082.206,87 |
| Aposentadoria Diferida | 314.907,82 | 120,00 | 315.027,82 |
| Aposentadoria por Invalidez | 209.920,63 | - | 209.920,63 |
| **Total** | **12.711.483,15** | **505.682,33** | **13.217.165,48** |

## 2.3. Contribuições Recebidas

O Plano Previcel recebeu novas contribuições no valor de R$ 18,1 milhões, com a seguinte distribuição por tipo de contribuinte:

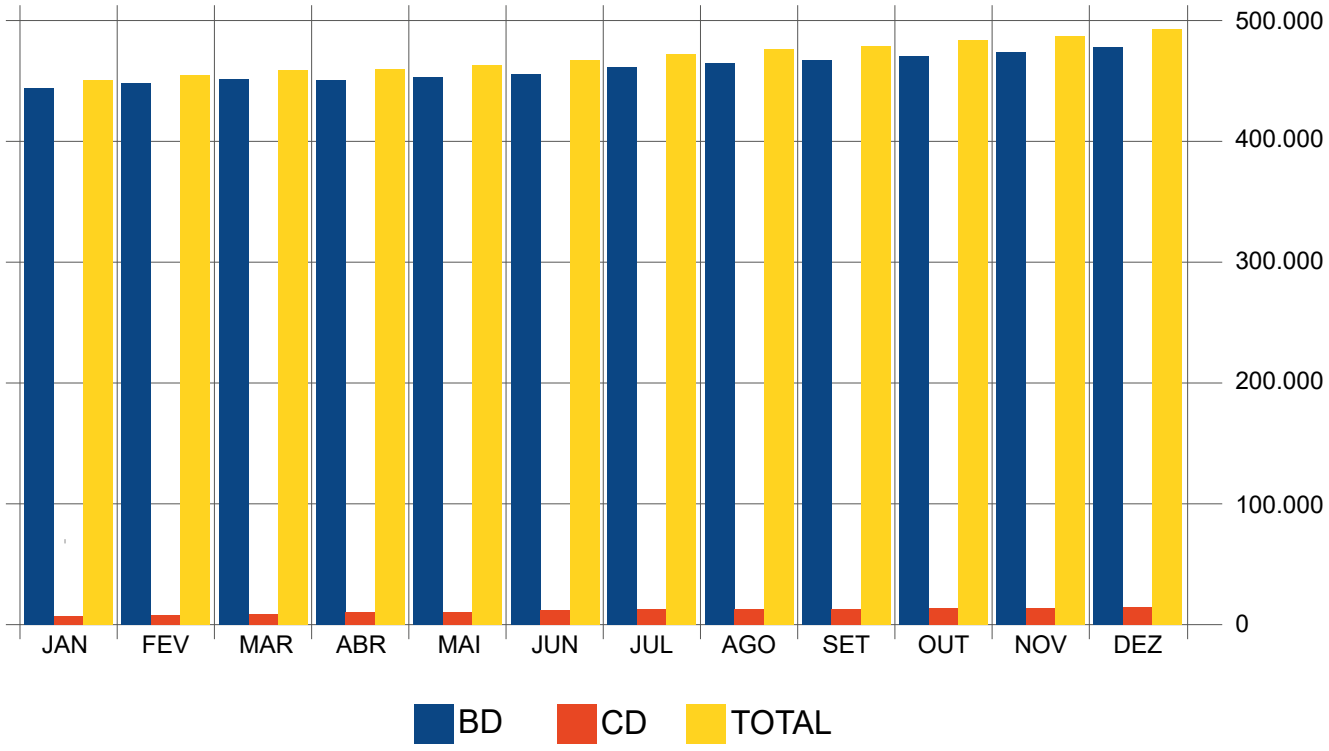
| Contribuintes | BD (em R$) | CD (em R$) | Total (em R$) |
|---|---|---|---|
| Patrocinadoras | 7.413.494,27 | 1.501.879,27 | 8.915.373,54 |
| Participantes (*) | 7.708.011,62 | 1.527.297,75 | 9.235.309,37 |
| **Total** | **15.121.505,89** | **3.029.177,02** | **18.150.682,91** |

(*) Inclui as contribuições referentes a autopatrocínio, joia, contribuições adicionais e portabilidade.

## 2.4. Evolução Patrimonial

Em dezembro de 2024, o total de investimentos da Previcel atingiu R$ 496,6 milhões. Esse volume de recursos representa um aumento de 9,65% em relação ao valor do ano anterior (R$ 452,9 milhões).

Acompanhe no gráfico a evolução dos investimentos em 2024 (valores em milhares de reais):



## 2.5. Cenário Econômico

O ano de 2024 começou com o mercado em compasso de espera pelo início dos cortes de juros pelo Banco Central dos Estados Unidos - FED, já que ainda existiam muitas dúvidas acerca da capacidade de o FED controlar a inflação sem que isso implicasse em recessão. Esse quadro mantinha, evidentemente, o mundo todo em estado de atenção, uma vez que uma crise mais profunda na principal economia do mundo refletiria em dificuldades para todos os países, sobretudo os emergentes.

Na zona do Euro, o cenário era parecido, mas inspirava ainda mais cuidados, já que a economia da região tinha um risco maior de recessão, com expectativas de inflação pioradas, em decorrência, principalmente, do prolongamento do conflito entre Rússia e Ucrânia, o que afetou fortemente o preço da energia. A China, por sua vez, apresentava dados de crescimento fracos, apontando também para um ano menos vigoroso.

No Brasil, o ano começava com uma visão de que seria um período para ganhos em Renda Fixa, haja vista que a política monetária estava no ciclo de queda de juros, o que faria com que as curvas de juros fechassem.

Com o passar dos meses, os dados de inflação dos Estados Unidos não convenciam o colegiado do Comitê de Política Monetária - FOMC, de forma contundente, de que já era hora de iniciar o ciclo de afrouxamento monetário. Com isso, o gatilho tão esperado para balizar as revisões dos modelos de precificação dos ativos ia sendo adiado. De forma lenta e com muita parcimônia, os Bancos Centrais das principais economias seguiram monitorando o comportamento dos indicadores.

No Brasil, também afetado por todo esse contexto internacional, os principais agravantes para o desempenho da economia foram domésticos. Sem dúvida, o mercado passou a ter foco no endividamento público, que permaneceu em trajetória complicada, em função da ausência de um programa consistente de corte de gastos por parte do governo.

Apesar disso, o PIB cresceu mais que o esperado e, com isso, acentuou o efeito de desancoragem da inflação, o que fez com que, na contramão do mercado internacional, o Banco Central - BACEN interrompesse o ciclo de corte de juros para voltar a subir a taxa SELIC. As curvas de juros permaneceram em patamares bastante altos, o que gerou forte reversão das expectativas iniciais do ano e trouxe um desempenho bastante ruim para os ativos de risco de forma geral, com exceção do câmbio, que mudou de patamar e chegou a ser negociado acima de R$ 6,00.

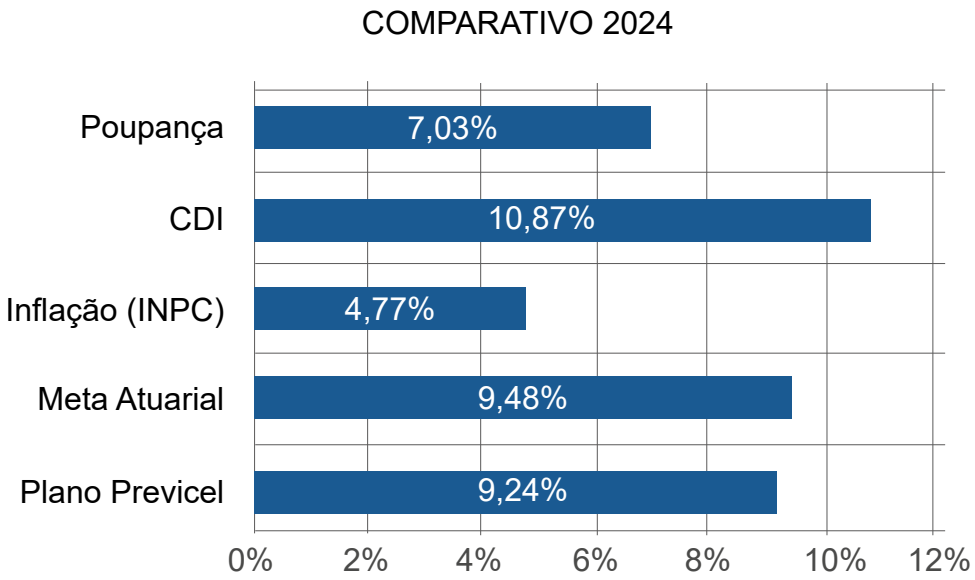
Em função de todo esse contexto, as alocações tornaram-se mais conservadoras à medida que o ano evoluía, e essa mesma lógica guiou a confecção da Política de Investimentos para 2025, uma vez que o mercado entende que esse será mais um ano de juro real bastante elevado, com maior dificuldade para os ativos de risco.

Autor: Guilherme Benites – Sócio da Aditus Consultoria de Investimentos

## 2.6. Rentabilidade

A rentabilidade dos investimentos do Plano Previcel em 2024 foi de 9,24%, com rendimento líquido na ordem de R$ 41,8 milhões.

Acompanhe no gráfico o comparativo do resultado obtido pela Previcel em relação a alguns índices de mercado:




O cenário econômico esperado para 2024 acabou não se confirmando e isso prejudicou as alocações realizadas pela Previcel.

A rentabilidade acumulada no ano pela submassa BD foi de 9,24%, resultado equivalente a 97% da meta atuarial, que foi de 9,48% no período.

Dentre os seis segmentos de alocação aos quais a submassa possuía investimentos, três deles superaram a meta do período, com destaque para o segmento exterior que registrou rentabilidade de 35,22% no ano.

Os segmentos de renda variável (-12,74%), estruturados (9,19%) e imobiliário (4,43%) ficaram aquém do esperado e contribuíram para que o resultado consolidado ficasse ligeiramente abaixo da meta.

Em relação à submassa CD, a rentabilidade foi de 7,46% no ano, resultado equivalente a 79% da meta, que foi de 9,48% no período.

A previsão do mercado (Boletim Focus) considerava uma queda relevante na taxa básica de juros no Brasil, em que a taxa Selic sairia de 11,75% em dez/2023 para 9% em dez/2024.

O movimento de queda chegou a 10,50% em mai/2024 e reverteu o curso para alta, encerrando o ano em 12,25%, patamar superior ao de dez/2023.

Esse cenário desafiador e, considerando a marcação a mercado dos ativos, não foi possível atingir a meta de rentabilidade esperada para o ano.

O único segmento da submassa CD que superou a meta foi operações com participantes (18,45%). Renda fixa (8,09%), estruturado (6,58%) e renda variável (-8,10%), ficaram aquém do esperado.

Ainda assim, consideramos a diversificação de ativos uma importante estratégia de investimentos que visa reduzir riscos e aumentar os retornos no longo prazo.

A seguir, um comparativo mais detalhado sobre os resultados alcançados mostra a rentabilidade por segmento de aplicação:

| POR SEGMENTO | BD | CD | PLANO PREVICEL |
|---|---|---|---|
| Renda Fixa | 10,05% | 8,09% | 10,05% |
| Renda Variável | -12,74% | -8,10% | -12,74% |
| Estruturado | 9,19% | 6,58% | 9,19% |
| Exterior | 35,22% | - | 35,22% |
| Imobiliário | 4,43% | - | 4,43% |
| Operações com Participantes | 17,55% | 18,45% | 17,55% |
| Consolidado | 9,24% | 7,46% | 9,24% |
| Meta | 9,48% | 9,48% | 9,48% |

## 2.7. Diversificação do Patrimônio

Os investimentos do Plano Previcel encerraram o ano distribuídos nos segmentos de Renda Fixa, Renda Variável, Estruturado, Exterior, Imobiliário e Operações com Participantes.

Acompanhe a seguir a distribuição dos investimentos por segmento:

| SEGMENTO | BD | | CD | | PLANO PREVICEL | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | R$ | % | R$ | % | R$ | % |
| Renda Fixa * | 437.331.949 | 90,6 | 11.635.294 | 84,0 | 448.967.243 | 90,4 |
| Renda Variável | 15.734.861 | 3,3 | 502.983 | 3,6 | 16.237.844 | 3,3 |
| Estruturado | 15.424.322 | 3,2 | 1.405.185 | 10,1 | 16.829.507 | 3,4 |
| Exterior | 5.892.512 | 1,2 | - | - | 5.892.512 | 1,2 |
| Imobiliário | 3.055.082 | 0,6 | - | - | 3.055.082 | 0,6 |
| Op. Participantes | 5.330.504 | 1,1 | 318.388 | 2,3 | 5.648.892 | 1,1 |
| **Consolidado** | **482.769.230** | **100,0** | **13.861.850** | **100,0** | **496.631.080** | **100,0** |

* Do total de recursos do Plano Previcel alocados em Renda Fixa, R$ 316,8 milhões correspondem a títulos públicos federais (NTN-B) com prazo de vencimento superior a 10 anos.

Durante o exercício de 2024 foram observados os limites de alocação de cada um dos segmentos investidos. Por meio dos quadros a seguir é possível verificar que a Previcel cumpriu as determinações da sua Política de Investimentos (PI 2024) e da legislação aplicável na administração das aplicações financeiras, especialmente a Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 4.994/2022.

PLANO PREVICEL (em %)

| SEGMENTO | LIMITES | | ALOCAÇÃO |
|---|---|---|---|
| | PI 2024 | RES. CMN 4.994 | |
| Renda Fixa | 100,0 | 100,0 | 90,4 |
| Renda Variável | 20,0 | 70,0 | 3,3 |
| Estruturado | 15,0 | 20,0 | 3,4 |
| Exterior | 5,0 | 10,0 | 1,2 |
| Imobiliário | 10,0 | 20,0 | 0,6 |
| Op. Participantes | 10,0 | 15,0 | 1,1 |

MODALIDADE BD (em %)

| SEGMENTO | LIMITES | | ALOCAÇÃO |
|---|---|---|---|
| | PI 2024 | RES. CMN 4.994 | |
| Renda Fixa | 100,0 | 100,0 | 90,6 |
| Renda Variável | 20,0 | 70,0 | 3,3 |
| Estruturado | 15,0 | 20,0 | 3,2 |
| Exterior | 5,0 | 10,0 | 1,2 |
| Imobiliário | 10,0 | 20,0 | 0,6 |
| Op. Participantes | 10,0 | 15,0 | 1,1 |

MODALIDADE CD (em %)

| SEGMENTO | LIMITES | | ALOCAÇÃO |
|---|---|---|---|
| | PI 2025 | RES. CMN 4.994 | |
| Renda Fixa | 100,0 | 100,0 | 84,0 |
| Renda Variável | 20,0 | 70,0 | 3,6 |
| Estruturado | 15,0 | 20,0 | 10,1 |
| Exterior | 5,0 | 10,0 | - |
| Imobiliário | 10,0 | 20,0 | - |
| Op. Participantes | 10,0 | 15,0 | 2,3 |

## 2.8. Custos da Gestão dos Investimentos

A gestão do segmento de operações com participantes é feita internamente e a administração e gestão dos demais ativos do Plano Previcel são integralmente terceirizadas, não possuindo, portanto, nenhum investimento gerido por meio de carteira própria. Em 2024, a Previcel manteve contrato com a administradora Intrag DTVM e com a gestora Vinci Compass, que prestam estes serviços.

Os custos incorridos com a gestão dos recursos, em sua maioria, são relacionados diretamente ao patrimônio (em % do PL) e são deduzidos dos resultados obtidos mensalmente. Sendo assim, quanto maior o patrimônio, maior a despesa.

Em relação aos custos realizados em 2023 (R$ 857.780), houve um acréscimo no custo anual equivalente a R$ 69 mil (8,0%) em 2024.

| DESPESA | R$ | % |
|---|---|---|
| Taxa de Administração / Gestão | 446.038 | 48,1 |
| Taxa de Custódia | 310.442 | 33,5 |
| CETIP / SELIC | 114.912 | 12,4 |
| CVM | 40.477 | 4,4 |
| Despesas Diversas | 14.507 | 1,6 |
| **TOTAL** | **926.376** | **100,0** |

De acordo com o previsto no plano de custeio, além das despesas elencadas acima, foi deduzido do resultado dos investimentos o valor de R$ 510 mil e repassado ao Plano de Gestão Administrativa – PGA para custeio administrativo.

## 2.9. Situação Atuarial

De acordo com o parecer atuarial de encerramento do exercício 2024, elaborado pela Mirador Assessoria Atuarial, o Plano Previcel encerrou o ano com superavit de R$ 49,7 milhões.

Em comparação com o valor registrado em 2023 (R$ 48,7 milhões) houve um acréscimo de R$ 1 milhão, que representa um aumento de 2,2% no período.

O aumento do superavit observado em 2024 decorreu, principalmente, pelo nível de contribuição ao plano ter sido superior ao crescimento das provisões matemáticas no período.

O quadro a seguir demonstra a situação de solvência do Plano em 31/12/2024 e evidencia, de acordo com os limites de deficit ou superavit previstos na legislação, a obrigatoriedade de revisão do plano de benefícios.

| Análise do Resultado Atuarial / Solvência do Plano | Valores em R$ |
|---|---|
| (+) Patrimônio de Cobertura | 494.140.543,93 |
| (-) Provisões Matemáticas | (444.396.971,85) |
| (=) Equilíbrio Técnico (resultado contábil) | 49.743.572,08 |
| (+) Ajuste de Precificação | 66.794.928,00 |
| (=) Equilíbrio Técnico Ajustado | 116.538.500,08 |
| **Situação de Solvência do Plano** | **Superavitário** |

| Tratamento de Superavit | Valores em R$ |
|---|---|
| Limite Reserva de Contingência | 106.208.963,64 |
| Superavit em Reserva de Contingência | 49.743.572,08 |
| Superavit em Reserva Especial | 0,00 |
| **Obrigatoriedade de revisão do plano de benefícios** | **Não** |

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30/2018, o resultado apresentado no equilíbrio técnico (R$ 49.743.572,08), quando positivo, deve ser contabilizado em Reserva de Contingência até o limite de 25% das provisões matemáticas de benefício definido (equivalente à R$106.208.963,64) e o montante que ultrapassar este valor, alocado em Reserva Especial.

De acordo com os resultados apresentados, o plano de benefícios apresenta resultado superavitário, que deve ser integralmente alocado em Reserva de Contingência, sem a obrigatoriedade de revisão do plano de benefícios.

## 2.10. Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis, elaboradas em atendimento à legislação, foram auditadas pela Consult Auditores Independentes e, após parecer favorável do Conselho Fiscal, aprovadas pelo Conselho Deliberativo em 25 de março de 2025, sem qualquer apontamento ou ressalva em seus pareceres.

As demonstrações contábeis estão disponíveis no site da Previcel, na página inicial, no menu esquerdo em: “Demonstrativos / Demonstrações Contábeis”.

# 3. PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA - PGA

## 3.1. Gestão, Fontes e Limites de Custeio do PGA

A gestão dos recursos do PGA é feita de forma independente em relação aos recursos garantidores dos planos de benefícios que a Previcel administra, sendo controlado e contabilizado separadamente, demonstrando suas variações patrimoniais.

O plano de custeio do PGA visa estabelecer o percentual de contribuição administrativa necessário para custear as despesas da Previcel na administração dos seus planos de benefícios.

Para o exercício social de 2024 foram mantidas as fontes de custeio para cobertura das despesas administrativas da Previcel que estavam vigentes em 2023:

I - Contribuições dos participantes e assistidos;
II - Contribuição das patrocinadoras;
III - Resultado dos investimentos;
IV - Reembolso dos patrocinadores, caso ocorra;
V - Fundo Administrativo, caso haja necessidade.

Em 2024, assim como em 2023, foi estabelecido que o limite anual de recursos destinados ao PGA é o equivalente à taxa de administração de 1%.

Como meta de gestão, o Conselho Deliberativo estabeleceu que o limite anual de recursos destinados ao plano de gestão administrativa pelo Plano Previcel não poderia ser superior a 0,65% dos seus recursos garantidores.

O total de custeio destinado ao PGA em 2023 foi 0,58%, e em 2024 foi de 0,57% dos recursos garantidores do Plano Previcel, cumprindo a meta estipulada nos períodos em análise.

## 3.2. Evolução do Fundo Administrativo

O quadro a seguir apresenta a evolução do Fundo Administrativo da Previcel nos últimos 2 exercícios:

| DESCRIÇÃO | 2023 | 2024 |
|---|---|---|
| **FUNDO ADMINISTRATIVO INÍCIO DO ANO** | **4.267.130** | **4.730.750** |
| (+) RENDIMENTOS DO FUNDO ADM | 458.497 | 327.084 |
| (+) FLUXO DO PGA (RECEITAS – DESPESAS) | 5.123 | 95.536 |
| **(=) FUNDO ADMINISTRATIVO FINAL DO ANO** | **4.730.750** | **5.153.370** |

## 3.3. Receitas Administrativas

O quadro a seguir apresenta a relação das receitas administrativas da Previcel em 2023 e 2024:

| RECEITAS | 2023 | | 2024 | |
|---|---|---|---|---|
| | R$ | % | R$ | % |
| **GESTÃO PREVIDENCIAL** | **2.177.619** | **83,50** | **2.318.197** | **81,93** |
| Contribuições dos Patrocinadores | 1.084.903 | 41,60 | 1.154.260 | 40,80 |
| Contribuições dos Participantes | 1.092.716 | 41,90 | 1.163.899 | 41,13 |
| Ativos | 825.355 | 31,65 | 887.632 | 31,37 |
| Assistidos | 259.530 | 9,95 | 266.951 | 9,43 |
| Autopatrocinados | 4.210 | 0,16 | 5.873 | 0,21 |
| Participantes em BPD | 3.621 | 0,14 | 3.443 | 0,12 |
| Remunerações das Contribuições em Atraso | 0 | 0,00 | 38 | 0,00 |
| **INVESTIMENTOS** | **430.303** | **16,50** | **510.860** | **18,06** |
| **RECEITAS DIRETAS** | **0** | **0,00** | **343** | **0,01** |
| **TOTAL** | **2.607.922** | **100,00** | **2.829.400** | **100,00** |

Em 2024 houve um acréscimo no valor das receitas equivalente a R$ 221 mil (8,49%) em relação ao valor arrecadado em 2023.

O aumento das receitas observado em 2024 ocorreu, principalmente, em investimentos (19%) e autopatrocinados (40%).

## 3.4. Despesas Administrativas

O quadro a seguir apresenta a relação das despesas administrativas da Previcel em 2023 e 2024:

| DESPESAS | 2023 | | 2024 | |
|---|---|---|---|---|
| | R$ | % | R$ | % |
| **PESSOAL E ENCARGOS** | **1.307.916** | **50,25** | **1.319.027** | **48,25** |
| **TREINAMENTOS / CONGRESSOS / SEMINÁRIOS** | **23.779** | **0,91** | **37.083** | **1,36** |
| **VIAGENS E ESTADAS** | **0** | **0,00** | **27.679** | **1,01** |
| **SERVIÇOS DE TERCEIROS** | **982.431** | **37,76** | **1.126.385** | **41,20** |
| Serviços Atuariais | 108.420 | 4,18 | 105.401 | 3,86 |
| Serviços Contábeis | 105.541 | 4,05 | 112.734 | 4,12 |
| Serviços Jurídicos | 56.982 | 2,19 | 64.647 | 2,36 |
| Tecnologia da Informação | 621.536 | 23,89 | 751.906 | 27,50 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Auditoria Contábil | 19.900 | 0,76 | 18.408 | 0,67 |
| Serviços e Consultorias de Investimentos | 70.052 | 2,69 | 73.289 | 2,68 |
| **DESPESAS GERAIS** | **106.781** | **4,10** | **37.577** | **1,37** |
| **DEPRECIAÇÕES E AMORTIZAÇÕES** | **3.245** | **0,12** | **2.662** | **0,10** |
| **TRIBUTOS** | **178.647** | **6,86** | **183.451** | **6,71** |
| **TOTAL** | **2.602.799** | **100,00** | **2.733.864** | **100,00** |

Em 2024 houve um acréscimo no valor das despesas equivalente a R$ 131 mil (5,04%) em relação ao valor gasto em 2023.

O aumento das despesas observado em 2024 ocorreu, principalmente, em tecnologia da informação (21%), treinamentos, congressos e seminários (56%) e serviços jurídicos (13%).

O total gasto no ano foi de R$ 2,7 milhões, valor equivalente a 0,55% dos recursos garantidores do Plano Previcel.

## 3.5. Indicadores de Gestão

Anualmente, a Previcel estabelece os indicadores de gestão para acompanhamento e avaliação da evolução das despesas administrativas.

No quadro a seguir, são apresentadas as metas estipuladas e os resultados alcançados nos exercícios de 2023 e 2024:

| INDICADORES | 2023 | | 2024 | |
|---|---|---|---|---|
| | RESULTADO | META | RESULTADO | META |
| Taxa de Administração | 0,09% | < ou = 0,10% | 0,10% | < ou = 0,10% |
| Taxa de Carregamento | 8,40% | < ou = 10% | 8,05% | < ou = 10% |
| Despesas Adm / Número de Participantes | R$ 2.397,00 | < ou = R$ 2.800 | R$ 2.505,83 | < ou = R$ 2.800 |
| Despesas Adm / Recursos Garantidores | 0,57% | < ou = 0,65% | 0,55% | < ou = 0,65% |
| Despesas Adm / Ativo Total | 0,55% | < ou = 0,60% | 0,53% | < ou = 0,60% |
| Despesas Adm / Receitas Adm | 100,00% | < ou = 120% | 96,64% | < ou = 115% |
| Despesas de Pessoal / Total de despesas Adm | 50,00% | < ou = 50% | 48,25% | < ou = 55% |
| Evolução do Fundo Adm | 111,00% | > ou = 90% | 118,93% | > ou = 95% |
| Desp Adm Realizadas / Desp Adm Orçadas | 95,00% | < ou = 100% | 91,23% | < ou = 100% |

As fórmulas de cálculo dos indicadores, bem como uma breve explicação de como interpretá-los, estão disponíveis no Anexo I, ao final deste Relatório.

# 4. INFORMAÇÕES SOBRE O EXERCÍCIO SUBSEQUENTE

## 4.1. Plano de Custeio 2025

### 4.1.1. Plano Previcel (custeio previdenciário)

O plano de custeio previdenciário visa estabelecer o percentual de contribuição a ser aportado mensalmente, em relação à folha de salários de participação dos participantes ativos e autopatrocinados, para que as provisões matemáticas estejam constituídas na sua integralidade quando o participante adquirir o direito ao benefício de aposentadoria.

Para o exercício de 2025 será mantido o Plano de Custeio vigente em 2024.

**a) Contribuições Normais de Ativos (Submassa BD):** contribuições mensais calculadas utilizando as tabelas abaixo:

Contribuição Normal por faixa salarial

| Faixa Salarial[1] | % sobre a Faixa Salarial | Desconto em % (sobre 10 UPP) |
|---|---|---|
| Até 5 UPP´s | 1,50% | 0,00% |
| 5 até 10 UPP´s | 3,50% | 1,00% |
| 10 até 20 UPP's | 11,00% | 8,50% |
| 20 até 30 UPP's | 14,00% | 14,50% |
| 30 até 43 UPP's | 15,00% | 17,50% |
| [1] Salário de Participação ≤ 43 UPP's | | |

Contribuição Normal por idade de entrada no plano

| Idade de Entrada no Plano | % sobre o Salário de Participação[1] |
|---|---|
| Até 19 anos | 0,00% |
| De 19 a 48 anos | [0,05% * (idade de entrada no plano - 18)] |
| Acima de 48 anos | 1,50% |
| [1] Salário de Participação ≤ 43 UPP's | |

Ainda, sobre a tabela de contribuição normal dos participantes, é considerada a aplicação de um percentual redutor de 20%.

**b) Contribuições Normais de Ativos (Submassa CD):** contribuições mensais de um percentual livremente escolhido pelo Participante, entre 0,01% e 10,50% aplicado sobre o Salário de Participação (salário de participação limitado a 43 UPPs).

**c) Contribuições Normais de Patrocinadoras:** as patrocinadoras contribuem de forma paritária às contribuições normais dos participantes ativos.

**d) Contribuições Normais de Autopatrocinados:** contribuições mensais, calculadas da mesma forma que as contribuições dos participantes ativos, porém com adicional da parcela que seria devida pela patrocinadora.

**e) Contribuições de BPD:** não há contribuições a serem feitas por participantes que estão aguardando BPD (Benefício Proporcional Diferido).

**f) Contribuições de Assistidos:** Não há contribuições a serem feitas por aposentados ou pensionistas.

### 4.1.2. Plano de Gestão Administrativa – PGA (custeio administrativo)

No caso do plano de custeio do Plano de Gestão Administrativa (PGA), a necessidade de custeio foi apurada considerando o orçamento das despesas administrativas da Previcel para 2025. Importante lembrar que o planejamento orçamentário da Previcel é revisto e aprovado pelo Conselho Deliberativo anualmente.

Para o exercício de 2025 será mantido o Plano de Custeio vigente em 2024.

**a) Contribuições administrativas de Participantes da Submassa BD:**

I) Taxa de carregamento:

| Participantes | Contribuição | Incidência |
|---|---|---|
| Ativos | 14,00% | Sobre o valor total das contribuições normais (não incide sobre contribuições adicionais e contribuições a título de joia) |
| Assistidos | 2,10% | Sobre o valor dos benefícios pagos |
| Vinculados | 0,01% | Sobre o saldo da reserva matemática mensal |

II) Taxa de administração: 0,10% a.a. sobre o total de investimentos (exceto empréstimos a participantes)

**b) Contribuições administrativas de Participantes da Submassa CD:** Taxa de administração de 0,50% a.a. sobre o total de investimentos (exceto empréstimos a participantes).

**c) Contribuições administrativas de Patrocinadoras:** em função da paridade contributiva, as patrocinadoras contribuirão com os mesmos percentuais dos participantes ativos e assistidos a título de taxa de carregamento.

## 4.2. Planejamento Orçamentário 2025

O planejamento orçamentário da Previcel foi aprovado pelo Conselho Deliberativo em sua 145ª Reunião Extraordinária, realizada em 17/12/2024.

Apresentamos abaixo o resumo dos gastos previstos para o PGA, em 2025:

| Orçamento (Resumo) | R$ | % |
|---|---|---|
| Pessoal e Encargos | 1.401.520 | 45,2% |
| Treinamentos / Congressos / Seminários | 105.400 | 3,4% |
| Viagens e Estadas | 64.000 | 2,0% |
| Serviços de Terceiros | 1.231.830 | 39,7% |
| Despesas Gerais | 64.060 | 2,1% |
| Depreciação | 2.400 | 0,1% |
| Tributos | 232.000 | 7,5% |
| **TOTAL** | **3.101.210** | **100,0%** |

## 4.3. Política de Investimentos 2025

A Política de Investimentos tem como objetivo definir as diretrizes e as responsabilidades no processo de gestão dos investimentos da Previcel.

Os recursos garantidores dos planos administrados pela Previcel devem ser aplicados de acordo com as diretrizes estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional, especialmente pela Resolução CMN nº 4.994/2022, ou outra que vier a substituí-la ou complementá-la, com o objetivo da manutenção do equilíbrio econômico-financeiro entre os ativos e passivos de cada plano.

Para orientar a alocação de seus recursos, a Previcel realiza estudos de gerenciamento de ativo e passivo (Asset Liability Management – ALM) cujo principal objetivo é obter uma carteira de ativos que cumpra os objetivos atuariais, mantenha a liquidez adequada às necessidades do plano de benefícios e gere resultados compatíveis em termos de risco e retorno.

A Previcel adota como política a contratação de um gestor terceirizado, responsável pela gestão, alocação e acompanhamento dos investimentos, bem como, pela prestação de informações relativas às aplicações desses recursos, visando atingir objetivos e metas estabelecidas na política de investimentos.

A taxa mínima atuarial projetada definida na política de investimentos 2025 foi de 4,50% ao ano, acrescida da variação anual do INPC – Índice Nacional de Preços ao Consumidor, aferido e divulgado pelo IBGE – Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística. O cumprimento da taxa mínima atuarial no longo prazo é o principal objetivo da Política de Investimentos da Previcel. Sendo assim, e considerando os custos de gestão envolvidos, as metas de rentabilidade para cada segmento de aplicação, quando utilizadas, foram definidas em INPC + 5,00% a.a.

As Entidades Fechadas de Previdência Complementar devem designar o administrador estatutário tecnicamente qualificado (AETQ), que é o principal responsável pela gestão dos recursos garantidores de seus planos, e o administrador responsável pela gestão de risco (ARGR) que é o responsável pelo monitoramento dos riscos dos investimentos. De acordo com a legislação vigente, o Conselho Deliberativo determinou que essas funções sejam exercidas pelo Diretor Administrativo e Financeiro em exercício.

A Previcel não possui modelo proprietário de controle de risco, todavia através de estrutura própria e/ou terceirizada, efetua o acompanhamento e/ou controle dos seguintes riscos: risco de mercado, risco de crédito, risco de liquidez, risco operacional, risco legal e risco sistêmico.

A metodologia de precificação dos ativos deve observar a classificação de ativos adotada pela Previcel, sendo utilizada a marcação a mercado para os ativos “para negociação” e a valorização pela taxa de aquisição para os ativos “mantidos até o vencimento”. A precificação dos ativos que compõem a carteira de investimentos da Previcel é realizada pelo agente de custódia contratado, de acordo com seu manual de precificação de ativos que deve atender à legislação e aos parâmetros vigentes no mercado.

As operações com derivativos são permitidas, desde que respeitados cumulativamente os limites, restrições e demais condições estabelecidas pela Resolução CMN nº 4.994/2022.

A adoção de princípios de responsabilidade Ambiental, Social e de Governança (ASG) na gestão dos recursos depende da adequação do processo de tomada de decisões. Como a estrutura de investimentos da Previcel atribui a discricionariedade da administração dos recursos a gestores terceirizados, decidiu-se que os princípios de responsabilidade ASG deverão compor os critérios de seleção de ativos por parte do Gestor, mas sem a exigência de que esses critérios tenham caráter eliminatório no processo de seleção.

A seguir são apresentados os quadros com os limites de alocação de recursos por segmento, limites de alocação por emissor e limites de concentração por emissor:

## LIMITES DE ALOCAÇÃO DE RECURSOS POR SEGMENTO (em %)

| SEGMENTO | PLANO PREVICEL | | BD | | CD | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Alvo | Limite | Alvo | Limite | Alvo | Limite |
| Renda Fixa | 91 | 100 | 92 | 100 | 81 | 100 |
| Renda Variável | 3 | 20 | 3 | 20 | 3 | 20 |
| Estruturado | 3 | 15 | 2 | 15 | 10 | 15 |
| Exterior | 1 | 5 | 1 | 5 | 3 | 5 |
| Imobiliário | 1 | 10 | 1 | 10 | 0 | 10 |
| Op. Participantes | 1 | 10 | 1 | 10 | 3 | 10 |

## LIMITES DE ALOCAÇÃO POR EMISSOR (em %)

| EMISSOR | PLANO PREVICEL | BD | CD |
|---|---|---|---|
| Tesouro Nacional | 100 | 100 | 100 |
| Instituição Financeira bancária autorizada a funcionar pelo Bacen | 20 | 20 | 20 |
| Demais emissores | 10 | 10 | 10 |

## LIMITES DE CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR (em %)

| EMISSOR | PLANO PREVICEL |
|---|---|
| 1. Instituição financeira | 10 |
| 2. FIDC e FIC-FIDC | 10 |
| 3. ETF negociado em bolsa | 10 |
| 4. FI ou FICFI classificado no segmento estruturado e FIP | 10 |
| 5. FII ou FICFII | 10 |
| 6. FI constituídos no Brasil de que tratam os incisos III e V do art. 26 da Res. 4994/22 | 10 |
| 7. Patrimônio separado constituído nas emissões de certificado de recebíveis com a adoção de regime fiduciário | 10 |
| 8. FI e FICFI com o sufixo “Investimento no Exterior” – mínimo 67% | 10 |
| 9. Debêntures emitidas por sociedade por ações de capital fechado nos termos do art. 2º da Lei nº 12.431/11 | 10 |
| 10. De uma mesma série de ativos financeiros de renda fixa | 10 |
| 11. De uma mesma classe de cotas de FIDC | 10 |
| 12. Quantidade de ações que representem capital total e capital votante de uma mesma companhia aberta | 10 |
| 13. % de recursos do Plano investidos em fundos sob administração de um mesmo gestor (Válido apenas para os recursos da submassa BD) | 20 |
| 14. % de recursos do Plano investidos em cotas de um mesmo FI ou FICFI (Válido apenas para os recursos da submassa BD) | 5 |

O Conselho Deliberativo da Previcel aprovou a Política de Investimentos para o ano de 2025 em sua 145ª Reunião Extraordinária, realizada em 17/12/2024.

A redação completa está disponível no Portal da Previcel, www.previcel.org.br em: Investimentos/Política de Investimentos.

# ANEXO I: INDICADORES

| Indicador | Objetivo | Como interpretar | Fórmula |
|---|---|---|---|
| Taxa de Administração | Medir o percentual dos recursos garantidores do Plano Previcel que é anualmente destinado ao PGA | Como tendência, quanto menor o % apurado, menor é o custeio das despesas administrativas por meio de taxa de administração | Receitas Adm Investimentos / Total de Recursos Garantidores * 100 |
| Taxa de Carregamento | Medir o percentual das contribuições recebidas e dos benefícios pagos pelo Plano Previcel que é destinado ao PGA | Como tendência, quanto menor o % apurado, menor é o custeio das despesas administrativas por meio de taxa de carregamento | Receitas Adm Previdenciais / Total de Contribuições e Benefícios * 100 |
| Despesas Administrativas em relação ao número de participantes | Medir o custo administrativo por participante | Como tendência, quanto menor o custo apurado, maior o sucesso dos esforços empreendidos pela Previcel no sentido de redução dos custos administrativos | Despesas Adm / Número de Participantes |
| Despesas Administrativas em relação aos Recursos Garantidores | Medir o custo administrativo em relação aos Recursos Garantidores | Como tendência, quanto menor o % apurado, maior o sucesso dos esforços empreendidos pela Previcel no sentido de redução dos custos administrativos | Despesas Adm / Total de Recursos Garantidores * 100 |
| Despesas Administrativas em relação ao Ativo Total | Medir o custo administrativo em relação ao Ativo total da Previcel | Como tendência, quanto menor o % apurado, maior o sucesso dos esforços empreendidos pela Previcel no sentido de redução dos custos administrativos | Despesas Adm / Ativo Total * 100 |
| Despesas Administrativas em relação às Receitas Administrativas | Medir o custo administrativo em relação ao seu custeio | Como tendência, quando o % apurado é superior a 100%, significa que as despesas realizadas superaram as receitas obtidas no período | Despesas Adm / Receitas Adm * 100 |
| Despesas de Pessoal em relação ao Total de Despesas Administrativas | Medir o percentual gasto com despesas de pessoal em relação ao total das despesas administrativas | Como tendência, quanto maior o % apurado, maior é a representatividade das despesas de pessoal em relação ao total das despesas administrativas | Despesas de Pessoal / Despesas Adm *100 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Evolução do Fundo Administrativo | Medir a variação do patrimônio do Fundo Administrativo em relação ao ano anterior | Como tendência, quando o % apurado é inferior a 100%, significa houve redução no patrimônio acumulado do PGA | Fundo Adm Atual / Fundo Adm em dezembro do ano anterior * 100 |
| Despesas Administrativas Realizadas em relação às Despesas Administrativas Previstas | Medir o percentual de convergência entre as despesas administrativas previstas e realizadas | Como tendência, quando o % apurado é superior a 100%, significa que os gastos administrativos superaram o orçamento previsto | Despesas Adm Realizadas / Despesas Adm Previstas * 100 |

# ANEXO II: QUADRO DEMONSTRATIVO DE HIPÓTESES ATUARIAIS ADOTADAS

## PLANO PREVICEL – SUBMASSA BD (Avaliação Atuarial de 2024)

| ESPÉCIE / CATEGORIA | O QUE DETERMINA | QUAL É UTILIZADA | OBSERVAÇÕES |
|---|---|---|---|
| TÁBUA DE MORTALIDADE GERAL<br><br>Biométrica | Hipótese que determina a expectativa de sobrevivência dos participantes válidos | Tábua AT-2000-female Estabelece a expectativa média de sobrevida de 31,1 anos a partir da idade de 55 anos, prevista para início de recebimento da suplementação de aposentadoria normal (aposentadoria programada). | Hipótese adotada por recomendação do atuário, por considerar uma expectativa de vida mais aderente à massa de participantes, com base nos estudos de aderência das hipóteses atuariais realizados anualmente. |
| TÁBUA DE MORTALIDADE DE INVÁLIDOS<br><br>Biométrica | Hipótese que determina a expectativa de sobrevivência dos participantes inválidos. | Tábua AT-2000-female Estabelece a expectativa média de sobrevida de 31,1 anos a partir da idade de 55 anos no grupo de inválidos. | Hipótese adotada por recomendação do atuário por conservadorismo, haja vista que, devido ao baixo número de eventos, não é possível identificar qual o comportamento da mortalidade de inválidos pela experiência do Plano Previcel. |
| TÁBUA DE ENTRADA EM INVALIDEZ<br><br>Biométrica | Hipótese que determina a expectativa de entrada em invalidez dos participantes ativos válidos. | Tábua Álvaro Vindas Estabelece a expectativa média anual de 1,1 participantes entrarem em invalidez. | Hipótese adotada por recomendação do atuário por conservadorismo, haja vista que, devido ao baixo número de eventos, não é possível identificar qual o comportamento do evento invalidez pela experiência do Plano Previcel. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| COMPOSIÇÃO FAMILIAR<br><br>Demográfica | Hipótese que determina a composição familiar média dos participantes para se mensurar os custos com pensão por morte. | Para os participantes Ativos: Reversão de 70% do benefício de aposentadoria em pensão (hipótese de 2 beneficiários), considerando que 80% dos participantes são casados, com o cônjuge masculino sendo 2 anos mais velho que o feminino;<br><br>Para os participantes Assistidos: Família Real no momento da aposentadoria. | Para os participantes Ativos a hipótese é revista anualmente e adequada à realidade da base cadastral do Plano.<br><br>Para os Participantes Assistidos o critério é adequado tendo em vista que é considerada a efetiva composição familiar no momento da aposentadoria. |
| PROJEÇÃO DE CRESCIMENTO REAL DE SALÁRIOS<br><br>Econômica | Hipótese que determina o percentual anual utilizado para projetar o crescimento real dos salários e benefícios dos participantes ativos da Previcel. | O percentual de crescimento real dos salários do grupo é de 1,50% ao ano, em média. | Hipótese adotada por recomendação do atuário, com base nos estudos de aderência das hipóteses atuariais realizados anualmente. |
| TAXA REAL ANUAL DE JUROS<br><br>Financeira | Hipótese que determina a taxa utilizada para trazer a valor presente os compromissos com benefícios e contribuições futuras.<br><br>Esse percentual também é a taxa mínima de rentabilidade esperada no retorno dos investimentos do Plano. | 4,50% ao ano de juro real para desconto dos compromissos. | A utilização da taxa de juros real considerou: 1) A busca permanente pela solvência do Plano Previcel de forma a suprir as necessidades de fluxo de pagamento de benefícios a longo prazo; 2) O estudo anual de convergência da taxa de juros e o estudo de gerenciamento de ativo e passivo (Cash Flow Matching – CFM) elaborados por consultoria especializada e ratificada pelos estudos atuariais. |

## LEMBRETE:

### ATUALIZAÇÃO CADASTRAL

Não esqueça de manter seu cadastro em dia, principalmente em relação aos seus beneficiários. Sem a inclusão do beneficiário, a Previcel não poderá pagar, por exemplo, o benefício de pensão por morte.

Se ocorreu algum fato que alterou seu cadastro como casamento, nascimento de filho(a), divórcio ou dissolução de união estável, acesse a área do participante e atualize seu cadastro. Para os casos de divórcio e dissolução de união estável, será necessário o envio de uma cópia do documento comprobatório.

Dica para acessar a sua Área do Participante no site da Previcel e fazer a sua atualização cadastral e muitas outras funções disponíveis para você.

Para os participantes da Modalidade – BD (adesões feitas até 31/03/2023), clicar no ícone com essa imagem:




Para os participantes da Modalidade – CD (adesões feitas a partir de 01/04/2023), clicar no ícone com essa imagem:



## PATROCINADORAS

**Companhia de Tecnologia da Informação e Comunicação do Paraná**

**André Gustavo Souza Garbosa**
Diretor-Presidente

**Fundação Celepar – FUNCEL**

**Adelmaris Martins Marques**
Diretora-Presidente

**Previdência Privada da Celepar – Previcel**

**Rubens Miranda Junior**
Diretor-Presidente

---

**Diretoria Executiva da Previcel**

**João Carlos dos Santos** - Diretor de Seguridade
**Rubens Miranda Junior** - Diretor Presidente
**Sulyvan Truppel Kuhnen** - Diretor Administrativo e Financeiro

Rua Mateus Leme, 1.561 – Curitiba-PR – CEP 80520-174
Fones: (41) 3200-5500 / 5501 / 5502
www.previcel.org.br e-mail: previcel@previcel.org.br