



2019

**RELATÓRIO
ANUAL
INFORMAÇÕES**



CONFIANÇA ACIMA DE TUDO

Chegou o novo ano com esperanças renovadas, com novos governos, na instância Federal e Estadual, e com forte expectativa de crescimento do País. De fato, o crescimento ocorreu, mas abaixo do esperado. Contava-se com a aprovação de várias reformas que fariam o País deslanchar mas, só a reforma da previdência, a de maior importância, foi aprovada, e a um custo político muito alto. Isso frustrou algumas previsões. Mas, se na esfera política as relações estavam um pouco conturbadas, ao contrário, na esfera econômica tivemos vários avanços. A inflação veio abaixo da meta, as taxas de juros tiveram redução significativa e a valorização das empresas fizeram a bolsa de valores obter índices elevados de seus papéis. Foi um ano de excelentes resultados em vários tipos de investimentos.

A Previcel atravessou 2019 de forma tranquila e com resultados positivos. Todos os nossos compromissos foram saldados em dia, mantendo a relação de confiança que temos com nossos assistidos e prestadores de serviços. Nossa meta de rentabilidade dos investimentos foi, mais uma vez, superada. Isso contribuiu para que o Conselho Deliberativo diminuísse a meta atuarial para o próximo período, deixando o plano mais conservador e adequado à nova realidade do mercado, onde as taxas de juros estão cada vez mais reduzidas.

Como benefício para nossos participantes, disponibilizamos o portal de Educação Financeira e Previdenciária que contempla também matérias sobre qualidade de vida e saúde. Nosso aplicativo na plataforma mobile chegou mais no final do ano para facilitar o acesso às informações da área do participante. Nele estão disponíveis as informações cadastrais, extrato das contribuições e rentabilidades para os ativos e informações dos pagamentos para os assistidos.

Estamos trabalhando com uma expectativa muito positiva para o próximo ano. Acreditamos que as tensões políticas sejam amenizadas e que as reformas, tão almejadas pelo mercado, sejam aprovadas para que a economia atinja índices de crescimento adequados ao porte do nosso País.

Este relatório apresenta a seus participantes e patrocinadoras o que ocorreu na Previcel em 2019, demonstrando com transparência os números e fatos relevantes por qual a entidade passou.

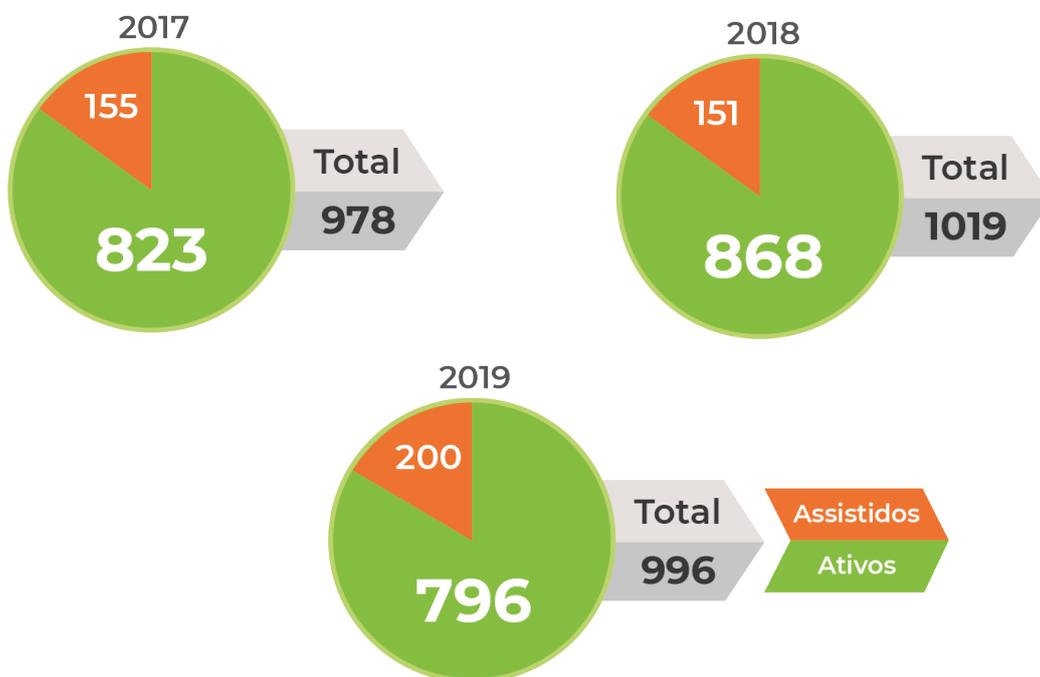
Atenciosamente,

DIRETORIA EXECUTIVA

SUMÁRIO

1	ESTATÍSTICAS	1
2	FATOS E REALIZAÇÕES	3
3	SITUAÇÃO ATUARIAL	5
4	PLANO DE CUSTEIO AO PLANO BÁSICO	8
5	DESpesas ADMINISTRATIVAS	9
6	INVESTIMENTOS	11
7	POLÍTICA DE INVESTIMENTOS	15

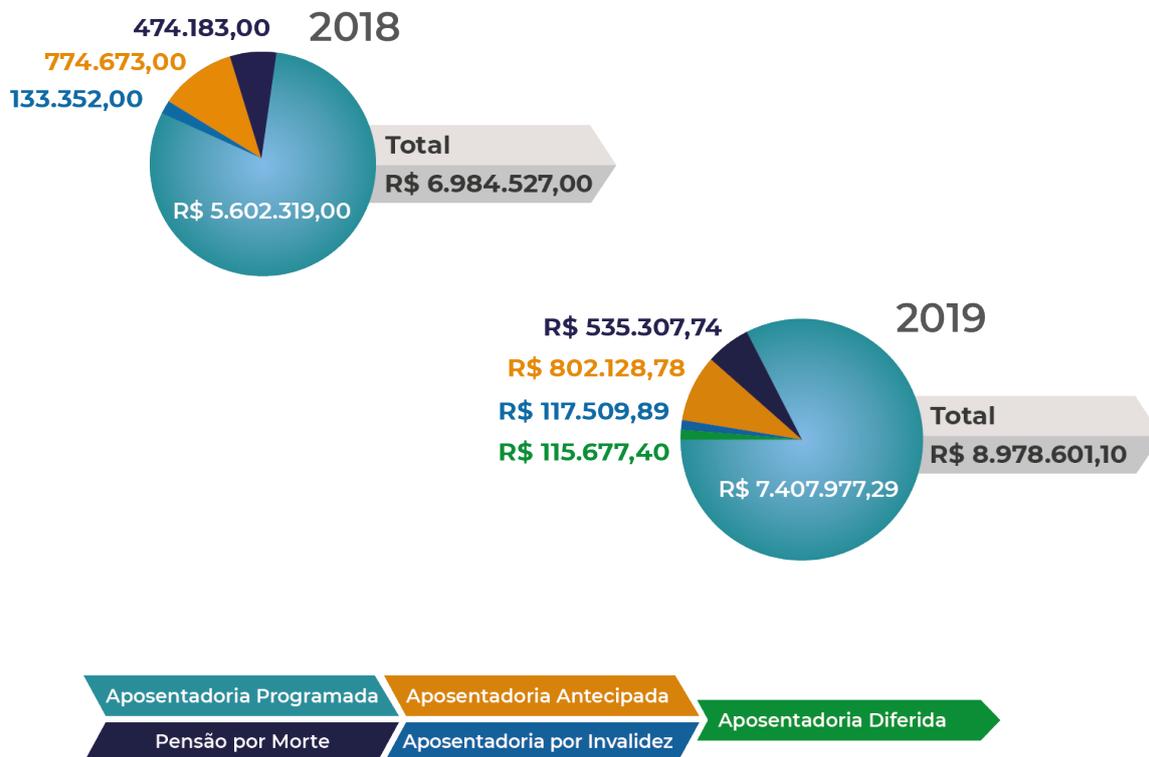
1.1 - DISTRIBUIÇÃO DE PARTICIPANTES - 2017 A 2019



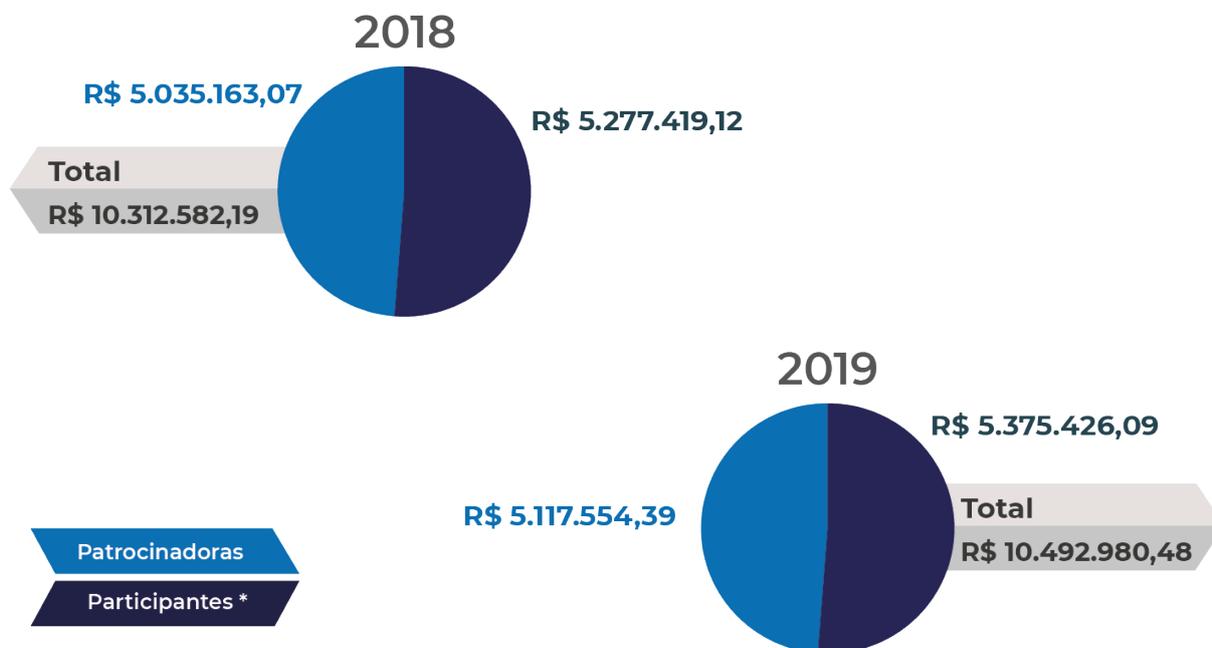
1.2 - DISTRIBUIÇÃO POR TIPO DE APOSENTADORIA - 2017 A 2019



1.3 - COMPARATIVO DE BENEFÍCIOS PAGOS EM 2018 E 2019



1.4 - COMPARATIVO: CONTRIBUIÇÕES RECEBIDAS EM 2018 E 2019



(*) Inclui pagamento de autopatrocínio, joia, contribuições adicionais e portabilidade.

2.1 - PROGRAMA DE EDUCAÇÃO FINANCEIRA E PREVIDENCIÁRIA - “MINHA ESCOLHA”



No início de 2019 quando concentrou o maior número de concessões de aposentadorias devido ao Programa de Aposentadoria Incentivada – PAI pela patrocinadora Celepar, as consultorias individualizadas foram fundamentais na preparação psicológica, financeira e emocional da maioria dos funcionários que aderiram ao PAI e estavam se desligando da Celepar, ou seja, tomando novos rumos e encarando novos desafios em suas vidas.

O Portal do Minha Escolha, em 2019, foi consolidado como a ferramenta principal de comunicação entre a Previcel e seus participantes. Com acesso fácil e rápido pelo site da Previcel, o Portal trás dicas, conteúdos multimídia, testes, simuladores de investimento e financiamento e, muito mais para organizar a vida financeira e pessoal de todos os usuários.

Em 2020 os trabalhos continuarão a todo vapor, sempre na busca de informar e orientar nossos participantes, cooperando sempre de forma consistente para a formação de indivíduos e sociedades responsáveis, comprometidos com o futuro.

2.2 - ELEIÇÕES

Em junho/2019, foi realizada eleição para o preenchimento de uma vaga para membro do Conselho Fiscal. Conheça a nova composição dos Conselhos da Previcel:

Conselho Deliberativo		
Conselheiros Eleitos		
Nomes	Membro	Mandato até
Tânia Volkmann	Titular	Maio/2020
Timothy Edwin Squair	Titular	Maio/2020
Ezequiel Jonacir Mazza	Titular	Maio/2022
Yuri Damasceno Schultz	Suplente	Maio/2022

Conselheiros Indicados		
Nomes	Membro	Mandato até
Armando Rech Filho	Titular	Maio/2020
Rubia Basilli Beraldo Mendes	Suplente	Maio/2020
Sérgio Luiz Furtado da Rosa	Presidente Titular	Maio/2022
Ana Paula de Barros Camatta	Titular	Maio/2022

Conselho Fiscal		
Conselheiros Eleitos		
Nomes	Membro	Mandato até
Alessandro Miranda Pimenta	Presidente Titular	Maio/2020
João Paulo Rebelo Borges	Titular	Maio/2020
Marcelo Rossetti	Suplente	Maio/2022

Conselheiros Indicados		
Nomes	Membro	Mandato até
Fernando José Fendrich	Titular	Maio/2020
César Maurício d'Oliveira	Titular	Maio/2022
Hélio Martinhago Junior	Suplente	Maio/2022

LEMBRETE: ATUALIZAÇÃO CADASTRAL

Não esqueça de manter seu cadastro em dia, principalmente em relação aos seus beneficiários. Sem a inclusão do beneficiário, a Previcel não poderá pagar, por exemplo, o benefício de pensão por morte.

Se ocorreu algum fato que alterou seu cadastro como casamento, nascimento de filho(a), divórcio ou dissolução de união estável, acesse a área do participante e atualize seu cadastro. Para os casos de divórcio e dissolução de união estável, será necessário o envio de uma cópia do documento comprobatório.

De acordo com o resultado da avaliação atuarial, o Plano Básico encerrou o ano com superavit de R\$ 1.650 mil. O resultado superavitário do exercício de 2019 decorre principalmente da rentabilidade dos ativos do plano ter sido acima da meta atuarial.

Hipóteses Atuariais do Plano Básico:

Anualmente, a Previcel realiza estudos para verificação se as hipóteses atuariais utilizadas como premissas para manutenção do Plano Básico estão adequadas à sua massa de participantes. São as hipóteses atuariais que determinam a base de custos e, em função dessa necessidade, é definido como o Plano Básico será custeado.

Em decorrência deste estudo anual, as hipóteses adotadas para o Plano Básico, que impactam nas reservas do plano, já estão refletidas nos números apresentados nas Demonstrações Contábeis de 2019.

O resultado do estudo realizado no segundo semestre de 2019 aponta uma redução no crescimento real dos salários, de 4,16% em 2018 para 2,75% em 2019, considerando toda a massa de participantes. Com relação à taxa real anual de juros, a redução aprovada pelo Conselho Deliberativo, de 4,80% ao ano para 4,70% ao ano, reflete a continuidade do modelo de gestão conservador e aderente ao propósito de pagamento de benefícios de longo prazo. As demais hipóteses atuariais foram mantidas.

Segue quadro demonstrativo das hipóteses atuariais adotadas no Plano Básico da Previcel e seus fundamentos:

QUADRO DEMONSTRATIVO DE HIPÓTESES ATUARIAIS ADOTADAS PLANO BÁSICO (AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2019)				
CATEGORIA	ESPÉCIE	O QUE DETERMINA	QUAL É UTILIZADA	OBSERVAÇÕES
BIOMÉTRICA	Tábua de Mortalidade Geral	Hipótese que determina a expectativa de sobrevivência dos participantes válidos	Tábua AT-2000-female Estabelece a expectativa média de sobrevida de 31,1 anos a partir da idade de 55 anos, prevista para início de recebimento da suplementação de aposentadoria normal (aposentadoria programada).	Ao longo do período entre janeiro/2014 e dezembro/2018 ocorreram 11 óbitos de participantes. Hipótese adotada por recomendação do atuário, por considerar uma expectativa de vida mais aderente à massa de participantes, com base nos estudos de aderência das hipóteses atuariais realizados anualmente.

CATEGORIA	ESPÉCIE	O QUE DETERMINA	QUAL É UTILIZADA	OBSERVAÇÕES
BIOMÉTRICA	Tábua de Mortalidade Geral	Hipótese que determina a expectativa de sobrevivência dos participantes inválidos.	Tábua AT-83-male Estabelece a expectativa média de sobrevida de 26,8 anos a partir da idade de 55 anos no grupo de inválidos.	Ao longo do período entre janeiro/2000 e julho/2018 ocorreram 2 óbitos de assistidos inválidos. Tábua adotada por recomendação do atuário, com base nos estudos de aderência das hipóteses atuariais realizados anualmente.
BIOMÉTRICA	Tábua de Mortalidade de inválidos	Hipótese que determina a expectativa de sobrevivência dos participantes inválidos	Tábua AT-83-male Estabelece a expectativa média de sobrevida de 26,8 anos a partir da idade de 55 anos no grupo de inválidos	Ao longo do período entre janeiro/2014 e dezembro/2018 ocorreu 1 óbito de assistido inválido. Hipótese adotada por recomendação do atuário por conservadorismo, haja vista que, devido ao baixo número de eventos, não é possível identificar qual o comportamento da mortalidade de inválidos pela experiência do Plano Básico da Previcel
BIOMÉTRICA	Tábua de Entrada em Invalidez	Hipótese que determina a expectativa de entrada em invalidez dos participantes ativos válidos.	Tábua Álvaro Vindas Estabelece a expectativa média anual de 1,1 participantes entrando em invalidez.	Ocorrência de 1 caso de aposentadoria por invalidez no período entre janeiro/2014 e dezembro/2018. Hipótese adotada por recomendação do atuário por conservadorismo, haja vista que, devido ao baixo número de eventos, não é possível identificar qual o comportamento do evento invalidez pela experiência do Plano Básico da Previcel.
BIOMÉTRICA	Composição da Família de Pensionistas	Hipótese que determina a composição média do número de beneficiários do participante, ou seja, o padrão de composição familiar para se mensurar os custos com pensão por morte.	Para os participantes Ativos: Reversão de 70% do benefício de aposentadoria em pensão (hipótese de 2 beneficiários), considerando que 90% dos participantes são casados, com um cônjuge hipotético de mesma idade; Para os participantes Assistidos: Família Real.	A hipótese relacionada à quantidade de casados para os Participantes Ativos é conservadora, tendo em vista que o percentual de participantes aposentados casados em 2019 é de 61%. Para os Participantes Assistidos o critério é adequado tendo em vista que é considerada a efetiva composição familiar.

CATEGORIA	ESPÉCIE	O QUE DETERMINA	QUAL É UTILIZADA	OBSERVAÇÕES
ECONÔMICA	Projeção de Crescimento Real de Salários	Hipótese que determina o percentual anual utilizado para projetar o crescimento real dos salários e benefícios dos participantes ativos da Previcel.	O percentual anual de crescimento real dos salários do grupo representa em média 2,75%, com percentual de crescimento anual mais acentuado no início da carreira	<p>A hipótese considera a análise da evolução do salário em função da idade dos participantes da Previcel entre julho/2015 e agosto/2019.</p> <p>Hipótese adotada por recomendação do atuário, com base nos estudos de aderência das hipóteses atuariais realizados anualmente.</p>
FINANCEIRA	Taxa Real Anual de Juros	<p>Hipótese que determina a taxa utilizada para trazer a valor presente os compromissos com benefícios e contribuições futuras.</p> <p>Esse percentual também é a taxa mínima de rentabilidade esperada no retorno dos investimentos do plano.</p>	4,70% ao ano de juro real para desconto dos compromissos.	<p>A aprovação da utilização da taxa de juros real anual de 4,7% considerou:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) A busca permanente pela solvência do plano de benefícios da Previcel de forma a suprir as necessidades de fluxo de pagamento de benefícios a longo prazo; 2) A adoção de um modelo de gestão conservador, aderente ao propósito de pagamento de benefícios de longo prazo, cujo cenário aponta para uma expectativa de manutenção da taxa de juros real no Brasil em patamares historicamente baixos; 3) O estudo anual de adequação de taxa de juros e o estudo de gerenciamento de ativo e passivo (Cash Flow Matching – CFM) elaborados por consultoria especializada e ratificada pelos estudos atuariais;

Com o objetivo de manter o equilíbrio financeiro e atuarial do plano, a Previcel baseada em estudos elaborados em conjunto com a assessoria atuarial mantém a adoção das seguintes ações:

DESCONTO NA CONTRIBUIÇÃO NORMAL MENSAL:

Pelo nono ano consecutivo, será aplicado **desconto sobre a contribuição normal** ao Plano Básico. A partir do mês de abril de 2020, quando se inicia a vigência do novo plano de custeio, será aplicado o **desconto linear de 20%** sobre as contribuições dos participantes e das patrocinadoras, mantendo a paridade contributiva.

Esta sistemática é revista anualmente, pois o percentual de desconto ou até mesmo acréscimo sobre a contribuição será calculado de acordo com as necessidades financeiras/atuariais do Plano.

COBRANÇA DE CONTRIBUIÇÃO PARA CUSTEIO ADMINISTRATIVO:

Manutenção, a partir do mês de abril de 2020, do plano de custeio vigente até março de 2020.

Acompanhe o quadro abaixo com o resumo das informações:

Participantes	Custeio	Incidência
ATIVOS	14%	Sobre o valor total das contribuições normais (não incide sobre contribuições adicionais e contribuições a título de joia)
ASSISTIDOS	2,1%	Sobre o valor do benefício
VINCULADOS	0,01%	Sobre o saldo da reserva matemática

Os mesmos percentuais serão cobrados das patrocinadoras, com exceção do percentual devido pelos participantes vinculados. Os percentuais foram apurados considerando o orçamento das despesas administrativas da Previcel para o ano de 2020, que é revisto e aprovado pelo Conselho Deliberativo anualmente.

Para o exercício social de 2019 foram estabelecidas as seguintes fontes de custeio para cobertura das despesas administrativas da Previcel: I - Contribuições dos participantes e assistidos; II - Contribuição das patrocinadoras; III - Resultado dos investimentos; IV - Reembolso dos patrocinadores, caso ocorra; V - Fundo Administrativo, caso haja necessidade.

Em atendimento à Resolução do Conselho de Gestão de Previdência Complementar (CGPC) nº 29, de 31 de agosto de 2009, o Conselho Deliberativo da Entidade estabeleceu como meta que o custo administrativo da Previcel não poderia ser superior a 0,60% do Ativo total da Entidade ao final do ano de 2019. O total da despesa foi de R\$1.633.707, valor equivalente a 0,53% do Ativo total da Previcel, cumprindo a meta estipulada pelo Conselho. O quadro a seguir apresenta a relação dos gastos administrativos anuais da Previcel nos últimos 2 anos:

Despesas Administrativas Previdenciárias				
Despesa	2018		2019	
	R\$	%	R\$	%
PESSOAL E ENCARGOS	546.118	35,91	558.917	34,21
TREINAMENTO / CONGRESSOS / SEMINÁRIOS	25.101	1,65	34.460	2,11
SERVIÇOS DE TERCEIROS	407.474	26,79	482.350	29,52
Consultoria Atuarial	115.080	7,57	100.634	6,16
Consultoria Contábil	183.393	12,06	247.959	15,18
Consultoria Jurídica	37.540	2,47	51.592	3,16
Informática	53.611	3,53	70.265	4,30
Auditoria Contábil	17.850	1,17	11.900	0,73
DESPESAS GERAIS	52.481	3,45	41.651	2,55
DEPRECIAÇÕES E AMORTIZAÇÕES	1.920	0,13	3.019	0,18
TRIBUTOS	24.000	1,58	24.000	1,47
TOTAL	1.057.094	69,51	1.144.397	70,05

Despesas Administrativas de Investimentos				
Despesa	2018		2019	
	R\$	%	R\$	%
PESSOAL E ENCARGOS	221.267	14,55	227.403	13,92
TREINAMENTO / CONGRESSOS / SEMINÁRIOS	5.134	0,34	901	0,06
SERVIÇOS DE TERCEIROS	146.751	9,65	161.290	9,87
Consultoria de Investimentos	43.076	2,83	44.043	2,70
Consultoria Contábil	103.675	6,82	117.247	7,18
DESPESAS GERAIS	742	0,05	948	0,06
TRIBUTOS	89.815	5,91	98.768	6,05
TOTAL	463.709	30,49	489.310	29,95
DESPESA ADMINISTRATIVA TOTAL	1.520.803	100,00	1.633.707	100,00

6.1. CENÁRIO ECONÔMICO

O ano de 2019 trouxe resultados muito positivos para os fundos de pensão de maneira geral, e também para o mercado financeiro no Brasil. Os números positivos foram oriundos, sobretudo, da combinação de bons resultados na Renda Fixa com excelente desempenho da Renda Variável, e ambos derivaram de um mesmo fundamento econômico: reformas no país e perspectiva de maior crescimento da economia nos próximos anos.

A estabilização da inflação em patamares baixos permitiu ao Banco Central sucessivos cortes de juros, levando a taxa SELIC ao menor patamar de sua história. Esse movimento favoreceu as posições de Renda Fixa, que tiveram performance muito acima dos índices de referência. Ao mesmo tempo, a queda dos juros incentiva produção e consumo, trazendo clara perspectiva de melhora econômica nos próximos anos – e a Renda Variável antecipa esse movimento.

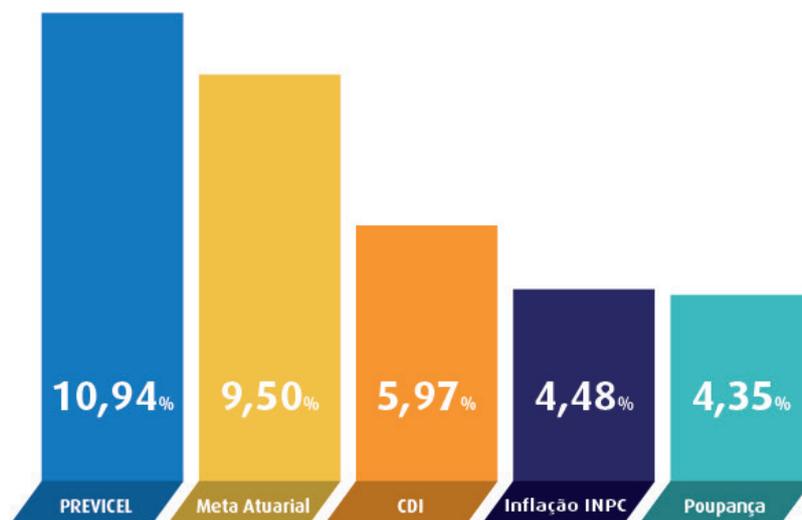
Apesar de um ano bastante interessante, a perspectiva para 2020 é mais complexa: juros muito baixos sempre trazem um cenário muito desafiador para investidores de longo prazo. Certamente haverá a necessidade de mais diversificação e de novas classes de ativos dentro das carteiras, a fim de permitir a busca de retorno compatíveis com as metas estabelecidas.

Autor: Guilherme Benites – Sócio da Aditus Consultoria de Investimentos

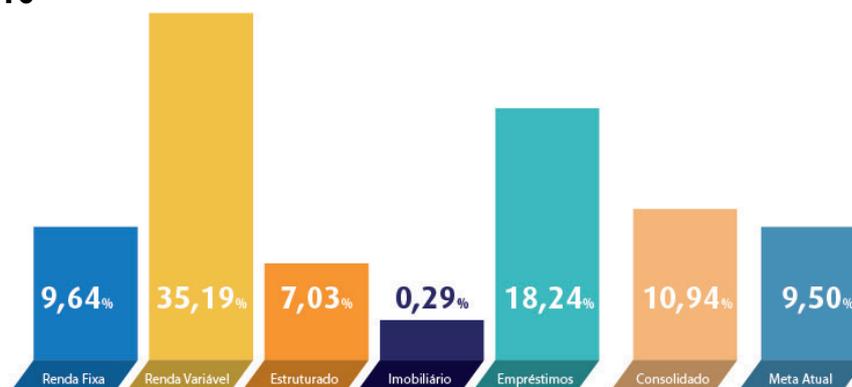
6.2. RENTABILIDADE

A rentabilidade dos investimentos da Previcel, em 2019, foi de 10,94%, com rendimento líquido na ordem de R\$ 29,5 milhões. Nesse período, o segmento estruturado e imobiliário obtiveram rentabilidade abaixo da meta atuarial, porém o resultado alcançado nos demais segmentos foi suficiente para que o consolidado da carteira superasse a necessidade atuarial. É importante ressaltar que a alocação no segmento imobiliário teve início em dezembro de 2019 e, portanto, a rentabilidade apresentada reflete apenas o resultado de alguns dias do ano. Os destaques do ano foram os segmentos de renda variável e empréstimos que apresentaram retorno de 35,19% e 18,24%, respectivamente.

COMPARATIVO



POR SEGMENTO

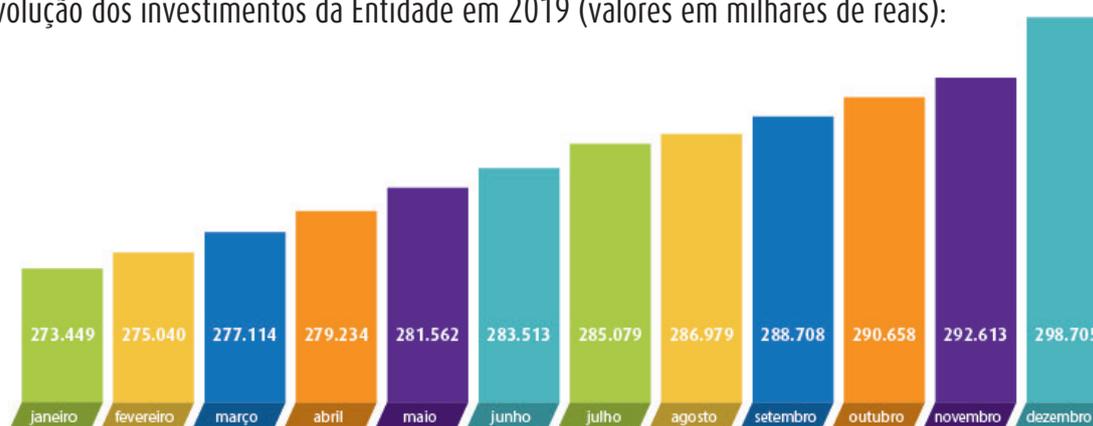


A seguir, um comparativo mais detalhado sobre os resultados alcançados, que mostram a rentabilidade anual bruta e líquida, por plano e por segmento de aplicação:

Segmento	Meta Atuarial	Plano Básico		PGA	
		Bruta	Líquida	Bruta	Líquida
Consolidado	9,50%	11,27%	10,94%	11,15%	10,93%
Renda Fixa	9,50%	9,97%	9,64%	9,97%	9,76%
Renda Variável	9,50%	35,59%	35,19%	35,59%	35,33%
Estruturado	9,50%	7,35%	7,03%	7,35%	7,14%
Imobiliário	9,50%	0,32%	0,29%	0,32%	0,30%
Empréstimos	9,50%	18,24%	18,24%	-	-
Exterior	-	-	-	-	-

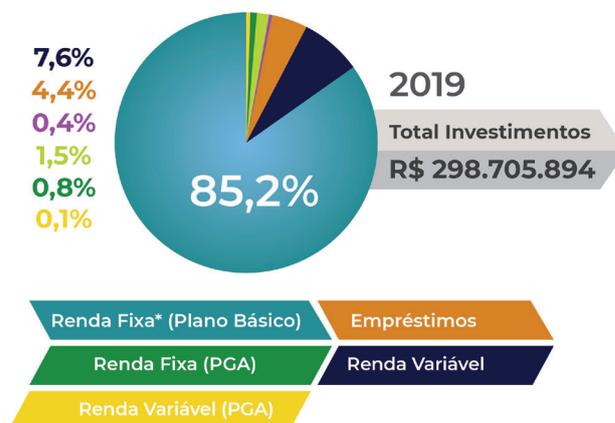
6.3. EVOLUÇÃO DOS INVESTIMENTOS

Em dezembro de 2019, o total de investimentos da Previcel atingiu R\$ 298,7 milhões. Esse volume de recursos representa um aumento de 10,4% em relação ao valor do ano anterior. Acompanhe no gráfico a evolução dos investimentos da Entidade em 2019 (valores em milhares de reais):



6.4. DISTRIBUIÇÃO DOS INVESTIMENTOS

Os investimentos da Previcel encerraram o ano distribuídos nos segmentos de Renda Fixa, Renda Variável, Estruturado, Imobiliário e Empréstimos. Como a Previcel possui apenas um plano de benefícios, a segregação entre planos é feita contabilmente, separando os recursos do Plano Básico e do Plano de Gestão Administrativa - PGA. Acompanhe a seguir a distribuição dos investimentos por plano, por segmento e, ainda, em percentual sobre o total de recursos:



Segmento	Total	Plano Básico		PGA	
	R\$	R\$	%	R\$	%
Renda Fixa *	256.683.406	254.403.557	85,2%	2.279.848	0,8%
Renda Variável	23.002.083	22.797.780	7,6%	204.303	0,1%
Estruturado	13.141.313	13.024.592	4,4%	116.720	0,0%
Imobiliário	1.314.992	1.303.312	0,4%	11.680	0,0%
Exterior	0	0	0,0%	0	0,0%
Empréstimos	4.564.100	4.564.100	1,5%	0	0,0%
Consolidado	298.705.894	296.093.342	99,1%	2.612.552	0,9%

* Do total de recursos alocados em renda fixa, a Previcel possui aproximadamente R\$ 245,7 milhões em títulos públicos federais (NTN-B) com prazo de vencimento superior a 10 anos.

6.5. GESTÃO DOS RECURSOS

A gestão do segmento de empréstimos continua sendo feita internamente, mas a administração e gestão dos fundos de investimentos da Previcel estão integralmente terceirizadas, não possuindo, portanto, nenhum investimento gerido por meio de carteira própria. Em 2019, a Previcel manteve contrato com a administradora Intrag DTVM e com a gestora Vinci Gestão de Patrimônio, que prestam estes serviços.

Os custos incorridos com a gestão dos recursos, deduzidos dos investimentos do fundo exclusivo da Previcel, em sua maioria, são relacionados diretamente ao patrimônio. Sendo assim, quanto maior o patrimônio, maior a despesa.

Como é possível verificar na tabela abaixo, em 2019, houve um acréscimo no custo anual equivalente a R\$28.469 (5,3%) em relação ao custo de 2018.

Despesa	2018		2019	
Taxa de Administração / Gestão	R\$ 236.650	43,9%	R\$ 299.834	52,8%
Taxa de Custódia	R\$ 143.047	26,5%	R\$ 158.661	27,9%
CETIP / SELIC	R\$ 51.051	9,5%	R\$ 63.937	11,3%
CVM	R\$ 46.661	8,6%	R\$ 36.088	6,4%
Despesas Diversas	R\$ 61.912	11,5%	R\$ 9.271	1,6%
TOTAL	R\$ 539.322	100%	R\$ 567.791	100%

De acordo com o previsto no plano de custeio, além das despesas acima, foi deduzido do resultado dos investimentos o valor de R\$ 283.545 e repassado ao Plano de Gestão Administrativa – PGA para custeio administrativo.

6.6 OBSERVÂNCIA ÀS DIRETRIZES DAS RESOLUÇÕES CMN

Não houve registro de desenquadramentos dos investimentos da Previcel em relação ao previsto na resolução CMN nº 4.661, de 25/05/2018.

6.7 RELATÓRIO RESUMO DO DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS

	Plano Básico	PGA
Carteira Própria	4.821.536	2.282
Depósitos	257.436	2.282
Empréstimos/Financiamentos	4.564.100	0
Fundos de Investimentos - 1º nível	291.516.976	2.624.817
FI PREVICEL I Multimercado	291.516.976	2.624.817
TOTAL	296.338.513	2.627.100

A Política de Investimentos tem como objetivo definir as responsabilidades, os objetivos e a metodologia de gestão dos investimentos da Previcel. Os recursos garantidores da Previcel deverão ser aplicados de acordo com as diretrizes estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional, especialmente pela Resolução CMN nº 4.661, de 25/05/2018, ou outra que vier a substituí-la ou complementá-la, com o objetivo da manutenção do equilíbrio entre os seus ativos e passivos.

O Conselho Deliberativo da Previcel aprovou a Política de Investimentos para o ano de 2019 em sua 100ª Reunião Extraordinária, realizada em 19/12/2018. A redação completa está disponível no Portal da Previcel, www.precivel.org.br em: Investimentos/Política de Investimentos.

A Previcel utilizou a taxa mínima atuarial projetada de 4,80% ao ano, acrescida da variação anual do INPC – Índice Nacional de Preços ao Consumidor, aferido e divulgado pelo IBGE – Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística. O cumprimento da taxa mínima atuarial no longo prazo é o principal objetivo da Política de Investimentos da Previcel. Sendo assim, as metas de rentabilidade para cada segmento de aplicação, quando utilizados, deverão superar INPC + 4,9% aa.

A função de Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado (AETQ) é exercida pelo Diretor Administrativo e Financeiro em exercício.

A Previcel não possui modelo proprietário de risco, porém através de estrutura própria e/ou terceirizada, efetua o controle dos seguintes riscos: risco de crédito, risco de mercado, risco de liquidez, risco operacional e risco legal.

A Previcel possui contrato com empresa de custódia e controladoria que realiza o apuração dos ativos financeiros mantidos pela Previcel de acordo com manual próprio.

A Previcel realiza estudos de gerenciamento de ativo e passivo (Asset Liability Management – ALM) que orientam a alocação de seus recursos.

Segue quadro de alocação de recursos e limites por segmento:

Alocação de Recursos	Plano Básico			PGA		
	Mínimo %	Máximo %	Alvo %	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
a) RENDA FIXA	50	100	92	0	100	94
b) RENDA VARIÁVEL	0	20	3	0	20	3
c) IMOBILIÁRIO	0	5	0	0	5	0
d) EMPRÉSTIMOS	0	10	2	0	0	0
e) ESTRUTURADO	0	5	3	0	5	3
f) EXTERIOR	0	5	0	0	5	0

A Previcel pode operar no mercado de derivativos, desde que atendendo à Resolução CMN nº 4.661, nos termos do artigo 30, e obedecendo as vedações e critérios previstos na política de investimentos.

Seguem os quadros de alocação de recursos por emissor, concentração de recursos por emissor e concentração de recursos por investimento:

Alocação por Emissor	Plano Básico			PGA		
	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
Tesouro Nacional	40	100		0	100	
Instituição Financeira	0	20		0	20	
Tesouro Estadual ou Municipal	0	10		0	10	
Companhia Aberta com Registro na CVM	0	10		0	10	
Organismo Multilateral	0	10		0	10	
Companhia Securitizadora	0	10		0	10	
Patrocinador do Plano de Benefício			X			X
FIDC/FICFIDC	0	10		0	10	
Fundos de Índice Referenciados em Cesta de Ações de Cia Aberta	0	10		0	10	
Sociedade de Propósito Específico – SPE			X			X
FI/FICFI Classificados no Segmento de Investimentos Estruturados	0	10		0	10	

Concentração por Emissor	Plano Básico			PGA		
	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
% do Capital Votante de uma mesma Cia Aberta	0	10		0	10	
% do Capital Total de uma mesma Cia Aberta ou de uma SPE	0	10		0	10	
% do PL de uma mesma Instituição Financeira	0	10		0	10	
% do PL de Fundo de Índice Referenciado em Cesta de Ações de Cia Aberta	0	10		0	10	
% do PL de Fundo de Investimento Classificado no Segmento de Investimentos Estruturados	0	10		0	10	
% do PL de Fundo de Investimento Classificado no Segmento de Investimentos no Exterior	0	10		0	10	
% do PL de Fundos de Índice no Exterior Negociados em Bolsa de Valores no Brasil	0	10		0	10	
% do Patrimônio Separado de Certificados de Recebíveis com Regime Fiduciário	0	10		0	10	

Concentração por Investimento	Plano Básico			PGA		
	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
% de uma Série de Títulos ou Valores Mobiliários	0	25		0	25	
% de uma mesma Classe ou Série de Cotas de FIDC	0	10		0	10	
% de um mesmo Empreendimento Imobiliário			X			X

PREVICEL

PREVIDÊNCIA PRIVADA DA CELEPAR



João Carlos dos Santos
Diretor de Seguridade

Rubens Miranda Junior
Diretor Presidente

Sulyvan Truppel Kuhnen
Diretor Administrativo e Financeiro

Rua Mateus Leme, 1561- Bom Retiro – Curitiba-PR – CEP 80520-174
Fones: (41) 3200-5500 / 5501 / 5502
www.previcel.org.br e-mail: previcel@previcel.org.br

PATROCINADORAS



Companhia de Tecnologia da Informação e
Comunicação do Paraná – CELEPAR

Leandro Victorino de Moura
Diretor Presidente



Fundação Celepar – FUNCEL
Juliano Alceu Werner
Diretor Presidente