



2018

**RELATÓRIO
ANUAL
INFORMAÇÕES**



ESPERANÇA

Sabíamos que 2018 não seria um ano fácil, mas superou todas as expectativas pessimistas. Ao longo dele, sobrevivemos a uma crise de desabastecimento, aumento da inflação, mais denúncias de corrupção, a não aprovação da Reforma da Previdência, oscilações bruscas dos índices econômicos, uma eleição tumultuada, com atentado à vida de um dos candidatos, e uma renovação política acima do esperado, em que as mídias predominantes foram as redes sociais, contrariando muitas pesquisas. Um panorama que não gostaríamos de estar descrevendo.

Poderíamos deduzir que a Previcel também sofreu com essa conjuntura. Contudo, diferente do que se supõe, tivemos um ano promissor. Conseguimos honrar todos os nossos compromissos, mantendo o plano equilibrado. A rentabilidade dos nossos investimentos superou a nossa meta e sinaliza que o modelo de gestão adotado está adequado às nossas necessidades. Também estamos de casa nova, desde setembro/2018, estamos localizados em um espaço dentro das instalações da patrocinadora Fundação Celepar, onde fomos bem acolhidos e passamos a dispor de uma infraestrutura mais adequada para o atendimento dos nossos participantes.

Com a implantação do Programa de Aposentadoria Incentivada – PAI pela patrocinadora Celepar, nós direcionamos as ações do programa de educação financeira e previdenciária para os inscritos no PAI, visando a prepará-los para a nova fase da vida onde o controle financeiro é muito importante. Nossa expectativa para 2019 é lançar o Portal Minha Escolha que, além da educação financeira e previdenciária, abrange também a qualidade de vida. Passamos por uma melhoria em nossos indicadores de risco com a implantação de processos de controle e continuaremos aperfeiçoando nossos processos para dar mais segurança ao nosso plano.

2019 será melhor? Não sabemos responder essa pergunta, mas temos esperança de que a renovação do quadro político proporcione as mudanças tão esperadas para que possamos viver em um clima de estabilidade, em que os planejamentos de longo prazo sejam factíveis em nossa economia. Só assim entraremos em uma curva de crescimento econômico que trará benefícios, não somente para o nosso plano, mas para todos que vivem em nosso País.

Este relatório apresenta a seus participantes e patrocinadoras o que ocorreu na Previcel em 2018, demonstrando com transparência os números e fatos relevantes por qual a entidade passou.

Atenciosamente,

DIRETORIA EXECUTIVA

SUMÁRIO

1	ESTATÍSTICAS	1
2	FATOS E REALIZAÇÕES	4
3	SITUAÇÃO ATUARIAL	6
4	PLANO DE CUSTEIO AO PLANO BÁSICO	10
5	DESPESAS ADM RELIZADAS EM 2018	11
6	INVESTIMENTOS	14
7	POLÍTICA DE INVESTIMENTOS	18

Atendimento e Produção
Rafaela Riffert de Oliveira

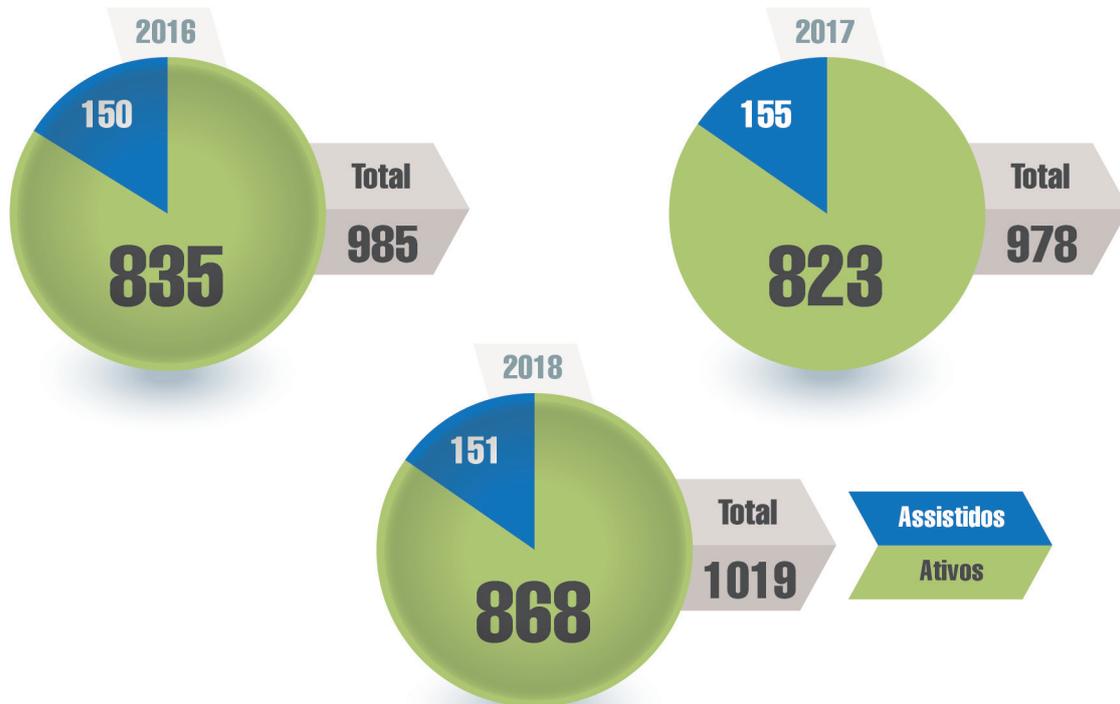
Revisão
Rafaela Riffert de Oliveira

Ilustrações e Projeto Gráfico
Walter Martins

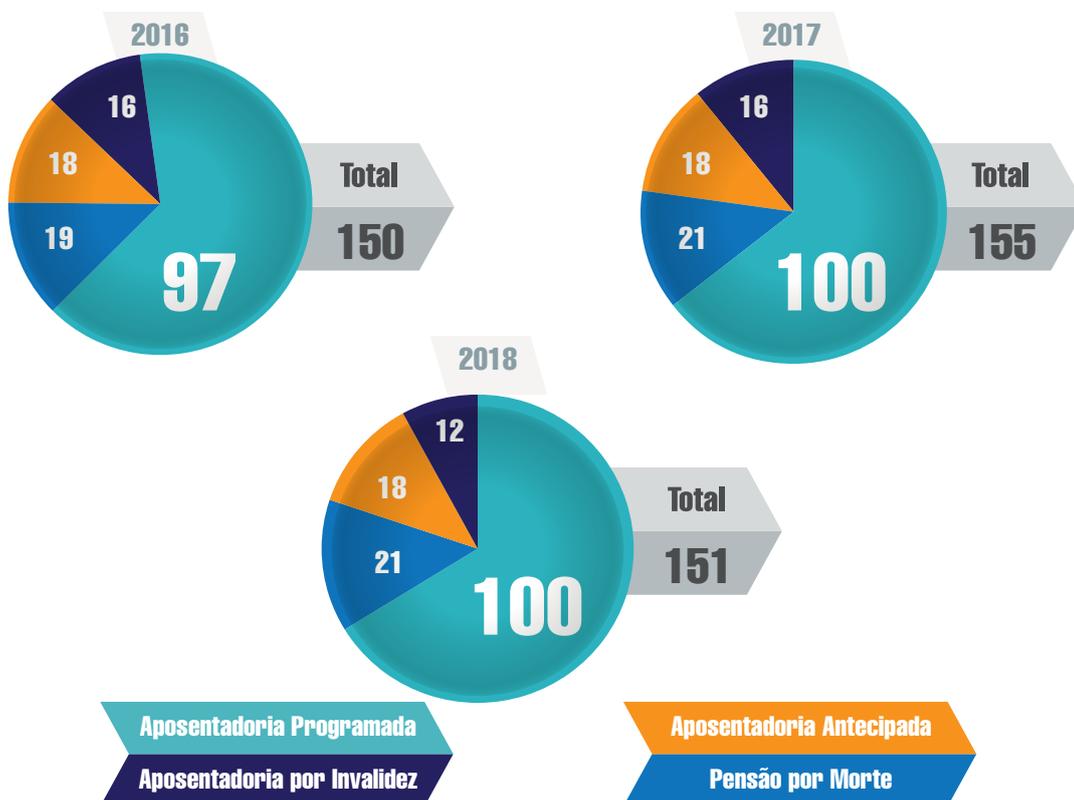


1. ESTATÍSTICAS

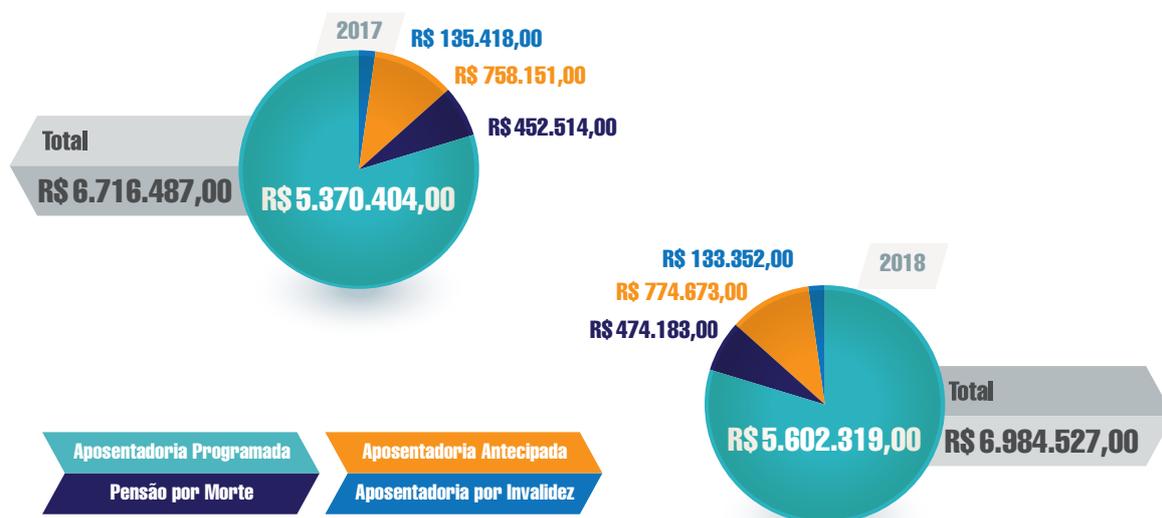
1.1 DISTRIBUIÇÃO DE PARTICIPANTES – 2016 A 2018



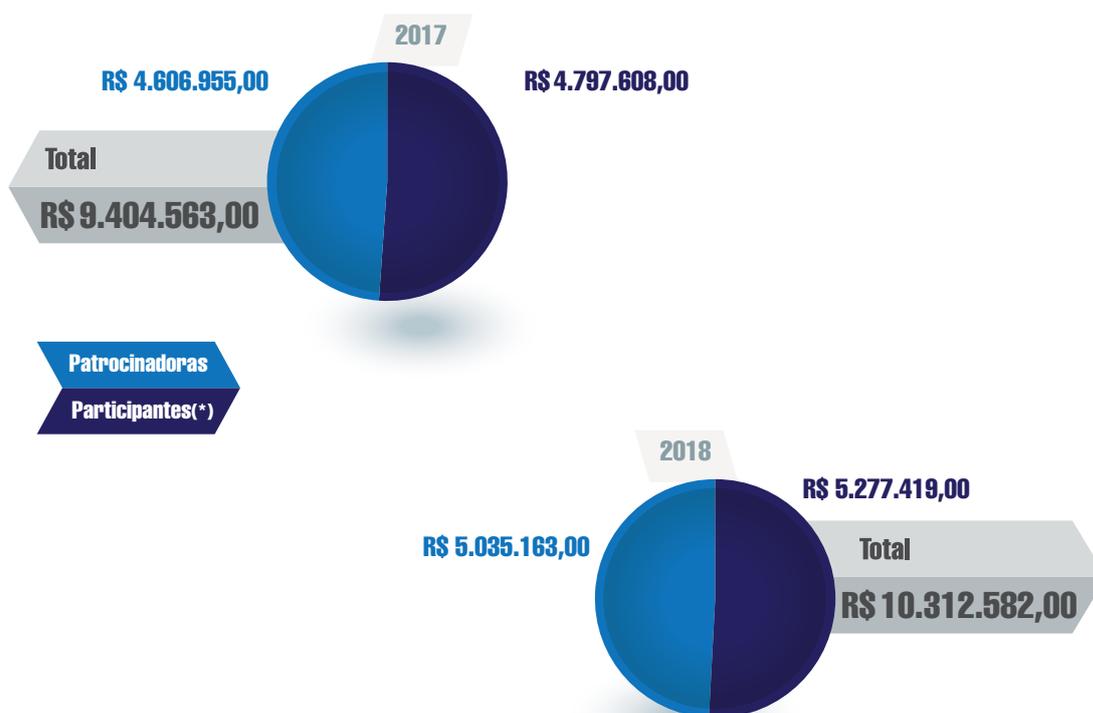
1.2 DISTRIBUIÇÃO POR TIPO DE APOSENTADORIA – 2016 A 2018



1.3 COMPARATIVO DE BENEFÍCIOS PAGOS EM 2017 E 2018



1.4 COMPARATIVO: CONTRIBUIÇÕES RECEBIDAS EM 2017 E 2018





2. FATOS E REALIZAÇÕES

2.1 PROGRAMA DE EDUCAÇÃO FINANCEIRA E PREVIDENCIÁRIA - “MINHA ESCOLHA”

O programa Minha Escolha, em seu terceiro ano, manteve seu compromisso de informar, organizar e principalmente conscientizar todos os seus participantes sobre a importância de um bom planejamento financeiro e previdenciário.

Em 2018, o programa centralizou suas ações na preparação para a aposentadoria devido ao lançamento do Programa de Aposentadoria Incentivada – PAI pela Celear. Trabalhamos com consultorias individualizadas onde o atendimento era personalizado de acordo com a realidade de cada inscrito no programa. Também tivemos a realização da palestra “Finanças Comportamentais”, ministrada pelo Aquiles Mosca, que foi disponibilizada a todos os empregados das patrocinadoras e participantes da Previcel. Nela, foram abordados os temas Planejamento Financeiro, Investimentos e Independência Financeira.

Para 2019, estamos trabalhando para disponibilizar um Portal do Minha Escolha, onde estarão disponíveis informações sobre educação financeira e previdenciária e, também, qualidade de vida.

2.2 ELEIÇÕES

Em maio/2018, foram realizadas eleições para a renovação de 50% dos membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal. Conheça a nova composição dos Conselhos da Previcel:

Conselho Deliberativo		
Conselheiros Eleitos		
Nomes	Membro	Mandato até
Tânia Volkmann	Titular	Maio/2020
Timothy Edwin Squair	Titular	Maio/2020
Ezequiel Jonacir Mazza	Titular	Maio/2022
Yuri Damasceno Schultz	Suplente	Maio/2022

Conselheiros Indicados		
Nomes	Membro	Mandato até
Armando Rech Filho	Titular	Maio/2020
Rubia Basilli Beraldo Mendes	Suplente	Maio/2020
Sérgio Luiz Furtado da Rosa	Presidente Titular	Maio/2022
Ana Paula de Barros Camatta	Titular	Maio/2022

Conselho Fiscal		
Conselheiros Eleitos		
Nomes	Membro	Mandato até
Alessandro Miranda Pimenta	Presidente Titular	Maio/2020
João Paulo Rebelo Borges	Titular	Maio/2020
A ser eleito*	Suplente	Maio/2022

Conselheiros Indicados		
Nomes	Membro	Mandato até
Fernando José Fendrich	Titular	Maio/2020
César Maurício d'Oliveira**	Titular	Maio/2022
Hélio Martinhago Junior***	Suplente	Maio/2022

* Será realizada uma nova eleição para o preenchimento da vaga aberta em virtude do falecimento do Conselheiro Titular.

** Novo Conselheiro indicado em virtude da renúncia do Conselheiro Titular.

*** Novo Conselheiro indicado em virtude da renúncia do Conselheiro Suplente.

LEMBRETE: ATUALIZAÇÃO CADASTRAL

Não esqueça de manter seu cadastro em dia, principalmente em relação aos seus beneficiários. Sem a inclusão do beneficiário, a Previcel não poderá pagar, por exemplo, o benefício de pensão por morte.

Se ocorreu algum fato que alterou seu cadastro como casamento, nascimento de filho(a) ou divórcio, acesse a área do participante e atualize seu cadastro.

3. SITUAÇÃO ATUARIAL

De acordo com o resultado da avaliação atuarial, o Plano Básico encerrou o ano com superavit de R\$ 247 mil. O superavit registrado em 31/12/2018 foi apurado a partir da manutenção daquele contabilizado no encerramento do exercício de 2017, originado, principalmente, em função de ganhos/perdas atuariais e pela concessão de aposentadorias em número inferior ao estimado (com a continuidade das contribuições ao plano).

Hipóteses Atuariais do Plano Básico:

Anualmente, a Previcel realiza estudos para verificação se as hipóteses atuariais utilizadas como premissas para manutenção do Plano Básico estão adequadas à sua massa de participantes. São as hipóteses atuariais que determinam a base de custos e, em função dessa necessidade, é definido como o Plano Básico será custeado.

Em decorrência deste estudo anual, as hipóteses adotadas para o Plano Básico, que impactam nas reservas do plano, já estão refletidas nos números apresentados nas Demonstrações Contábeis de 2018.

O resultado do estudo realizado no segundo semestre de 2018 aponta um aumento do crescimento real dos salários, de 3,70% em 2017 para 4,16% em 2018, considerando toda a massa de participantes. As demais hipóteses atuariais foram mantidas.

Segue quadro demonstrativo das hipóteses atuariais adotadas no Plano Básico da Previcel e seus fundamentos:

QUADRO DEMONSTRATIVO DE HIPÓTESES ATUARIAIS ADOTADAS PLANO BÁSICO (Avaliação Atuarial de 2018)				
CATEGORIA	ESPÉCIE	O QUE DETERMINA	QUAL É UTILIZADA	OBSERVAÇÕES
BIOMÉTRICA	Tábua de Mortalidade Geral	Hipótese que determina a expectativa de sobrevivência dos participantes válidos	Tábua AT-2000-female Estabelece a expectativa média de sobrevida de 31,1 anos a partir da idade de 55 anos, prevista para início de recebimento da suplementação de aposentadoria normal (aposentadoria programada).	Ao longo do período entre janeiro/2000 e julho/2018 ocorreram 26 óbitos de participantes. Tábua adotada por recomendação do atuário, por considerar uma expectativa de vida mais aderente à massa de participantes, com base nos estudos de aderência das hipóteses atuariais realizados anualmente.

CATEGORIA	ESPÉCIE	O QUE DETERMINA	QUAL É UTILIZADA	OBSERVAÇÕES
BIOMÉTRICA	Tábua de Mortalidade de Inválidos	Hipótese que determina a expectativa de sobrevivência dos participantes inválidos.	Tábua AT-83-male Estabelece a expectativa média de sobrevida de 26,8 anos a partir da idade de 55 anos no grupo de inválidos.	Ao longo do período entre janeiro/2000 e julho/2018 ocorreram 2 óbitos de assistidos inválidos. Tábua adotada por recomendação do atuário, com base nos estudos de aderência das hipóteses atuariais realizados anualmente.
BIOMÉTRICA	Tábua de Entrada em Invalidez	Hipótese que determina a expectativa de entrada em invalidez dos participantes ativos válidos.	Tábua Álvaro Vindas Estabelece a expectativa média anual de 1,1 participantes entrando em invalidez.	Ocorrência de 18 casos de aposentadoria por invalidez no período entre janeiro/2000 e julho/2018, que corresponde à média de 1 participante inválido a cada ano. Hipótese adotada por recomendação do atuário, com base nos estudos de aderência das hipóteses atuariais realizados anualmente.
BIOMÉTRICA	Composição da Família de Pensionistas	Hipótese que determina a composição média do número de beneficiários do participante, ou seja, o padrão de composição familiar para se mensurar os custos com pensão por morte.	Para os participantes Ativos: Reversão de 70% do benefício de aposentadoria em pensão (hipótese de 2 beneficiários), considerando que 90% dos participantes são casados, com um cônjuge hipotético de mesma idade para Ativos; Para os participantes Assistidos: Família Real.	A hipótese relacionada à quantidade de casados para os Participantes Ativos é conservadora, tendo em vista que o percentual de participantes aposentados casados em 2018 é de 58%. Para os Participantes Assistidos o critério é adequado tendo em vista que é considerada a efetiva composição familiar.
ECONÔMICA	Projeção de Crescimento Real de Salários	Hipótese que determina o percentual anual utilizado para projetar o crescimento real dos salários e os benefícios dos participantes ativos da Previcel.	O percentual anual de crescimento real dos salários do grupo representa em média 4,16%, com percentual de crescimento anual mais acentuado no início da carreira.	A hipótese considera a análise da evolução do salário em função da idade dos participantes da Previcel, devidamente atualizados entre janeiro de 2004 a julho de 2018 pelo INPC/IBGE. Hipótese adotada por recomendação do atuário, com base nos estudos de aderência das hipóteses atuariais realizados anualmente.
ECONÔMICA	Fator de Determinação do Valor Real dos Salários e dos Benefícios da Previcel	Hipótese que determina o valor atual real do salário e do benefício do plano. É utilizado para estimar a perda ou ganho inflacionário com base na inflação futura.	Por conservadorismo, a Previcel utiliza o fator igual a 1, que não gera ganhos nem perdas ao Plano Básico.	Hipótese que pode causar deficit no Plano caso a inflação estimada não se confirme ou, pela lei dos contratos, os salários ou benefícios passem a ser reajustados mensalmente. Esta hipótese depende da economia do país (inflação), pois caso se utilize fator inferior a 1 e a inflação seja menor que a estimada, no ano seguinte, o custeio do plano poderá ser agravado.

CATEGORIA	ESPÉCIE	O QUE DETERMINA	QUAL É UTILIZADA	OBSERVAÇÕES
FINANCEIRA	Taxa Real Anual de Juros	Hipótese que determina a taxa utilizada para trazer a valor presente os compromissos com benefícios e contribuições futuras. Esse percentual também é a taxa mínima de rentabilidade esperada no retorno dos investimentos do plano.	4,80% ao ano de juro real para desconto dos compromissos.	<p>A aprovação pelo Conselho Deliberativo pela manutenção da taxa de juros real anual de 4,8% foi estabelecida considerando:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) A busca permanente pela solvência do plano de benefícios da Previcel de forma a suprir as necessidades de fluxo de pagamento de benefícios a longo prazo; 2) A adoção de um modelo de gestão conservador, aderente ao propósito de pagamento de benefícios de longo prazo, cujo cenário aponta para uma expectativa de redução gradativa da taxa de juros real no Brasil; 3) O estudo anual de adequação de taxa de juros e o estudo de gerenciamento de ativo e passivo (Cash Flow Matching – CFM) elaborados por consultoria especializada e ratificada pelos estudos atuariais; 4) Que a rentabilidade líquida (TIR) projetada para o prazo de duração do passivo (225 meses) é de 5,33% e que, dessa forma, a taxa de 4,80% se demonstra adequada e conservadora à realidade do plano. <p>Salienta-se que a Diretoria da Previcel em conjunto com o gestor dos investimentos e respaldada pelo Conselho Deliberativo, está constantemente monitorando o cenário macroeconômico brasileiro e mundial, os movimentos do mercado financeiro e as alterações regulamentares.</p>



4. PLANO DE CUSTEIO AO PLANO BÁSICO

Com o objetivo de manter o equilíbrio financeiro e atuarial do plano, a Previcel baseada em estudos elaborados em conjunto com a assessoria atuarial mantém a adoção das seguintes ações:

DESCONTO NA CONTRIBUIÇÃO NORMAL MENSAL:

Pelo oitavo ano consecutivo, será aplicado desconto sobre a contribuição normal ao Plano Básico. A partir do mês de abril de 2019, quando se inicia a vigência do novo plano de custeio, será aplicado o desconto linear de 20% sobre as contribuições dos participantes e das patrocinadoras, mantendo a paridade contributiva.

Esta sistemática é revista anualmente, pois o percentual de desconto ou até mesmo acréscimo sobre a contribuição será calculado de acordo com as necessidades financeiras/atuariais do Plano.

COBRANÇA DE CONTRIBUIÇÃO PARA CUSTEIO ADMINISTRATIVO:

Manutenção, a partir do mês de abril de 2019, do plano de custeio vigente até março de 2019.

Acompanhe o quadro abaixo com o resumo das informações:

Participantes	Custeio	Incidência
ATIVOS	14%	Sobre o valor total das contribuições normais (não incide sobre contribuições adicionais e contribuições a título de joia)
ASSISTIDOS	2,1%	Sobre o valor do benefício
VINCULADOS	0,01%	Sobre o saldo da reserva matemática

Os mesmos percentuais serão cobrados das patrocinadoras, com exceção do percentual devido pelo participante vinculado. Os percentuais foram apurados considerando o orçamento das despesas administrativas da Previcel para o ano de 2019, que é revisto e aprovado pelo Conselho Deliberativo anualmente.

5. DESPESAS ADMINISTRATIVAS REALIZADAS EM 2018

Para o exercício social de 2018 foram estabelecidas as seguintes fontes de custeio para cobertura das despesas administrativas da Previcel: I - Contribuições dos participantes e assistidos; II - Contribuição das patrocinadoras; III - Resultado dos investimentos; IV - Reembolso dos patrocinadores, caso ocorra; V - Fundo Administrativo, caso haja necessidade.

Em atendimento à Resolução do Conselho de Gestão de Previdência Complementar (CGPC) nº 29, de 31 de agosto de 2009, o Conselho Deliberativo da Entidade estabeleceu como meta que o custo administrativo da Previcel não poderia ser superior a 0,60% do Ativo total da Entidade ao final do ano de 2018. O total da despesa foi de R\$1.520.803, valor equivalente a 0,55% do Ativo total da Previcel, cumprindo a meta estipulada pelo Conselho. O quadro a seguir apresenta a relação dos gastos administrativos anuais da Previcel nos últimos 2 anos:

Despesas Administrativas Previdenciárias				
Despesa	2017		2018	
	R\$	%	R\$	%
Pessoal e encargos	527.905	36%	546.118	36%
Treinamento / Congressos / Seminários	71.728	5%	25.101	2%
Viagens e estadias	4.026	0%	0	0%
Serviços de terceiros	385.819	26%	407.474	27%
Consultoria Atuarial	123.613	8%	115.080	8%
Consultoria Contábil	174.724	12%	183.393	12%
Consultoria Jurídica	36.253	2%	37.540	2%
Informática	49.729	3%	53.611	4%
Auditoria Contábil	1.500	0%	17.850	1%
Despesas gerais	26.268	2%	52.481	3%
Depreciações e amortizações	1.973	0%	1.920	0%
Tributos	24.000	2%	24.000	2%
TOTAL	1.041.719	71%	1.057.094	70%

Despesas Administrativas de Investimentos				
Despesa	2017		2018	
	R\$	%	R\$	%
Pessoal e encargos	218.213	15%	221.267	14%
Treinamento / Congressos / Seminários	2.097	0%	5.134	0%
Viagens e estadias	941	0%	0	0%
Serviços de terceiros	129.118	9%	146.751	10%
Consultoria de Investimentos	41.756	3%	43.076	3%
Consultoria Contábil	87.362	6%	103.675	7%
Despesas gerais	968	0%	742	0%
Tributos	81.823	6%	89.815	6%
TOTAL	433.160	29%	463.709	30%
DESPESA ADMINISTRATIVA TOTAL	1.474.879	100%	1.520.803	100%

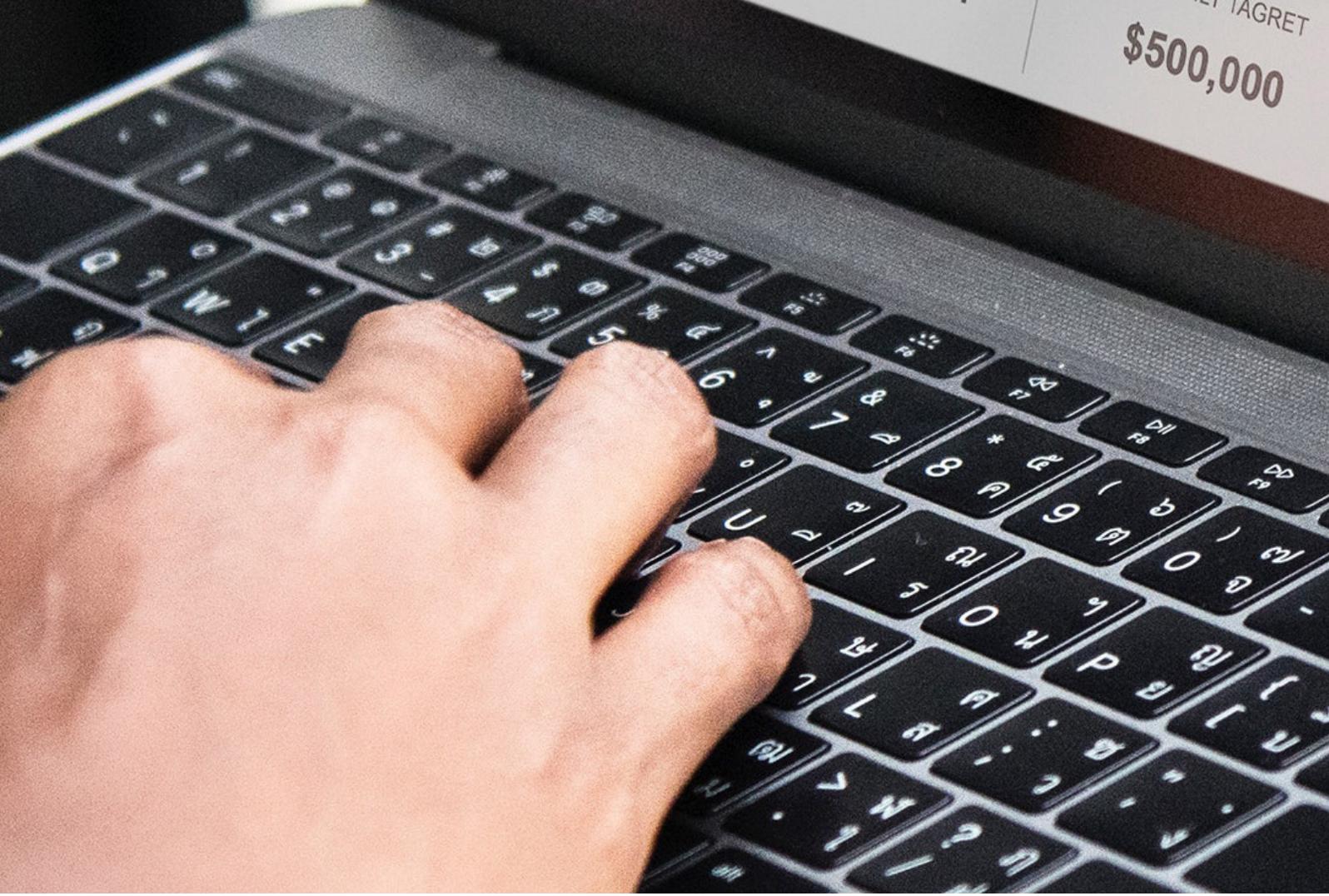


TOTAL SALES

LAST MONTH
\$429.015

LAST WEEK
\$207.064

MONTHLY TAGRET
\$500,000



6. INVESTIMENTOS

6.1. CENÁRIO ECONÔMICO

Depois de um excelente início de ano, o mercado passou a território negativo no segundo trimestre em função de tensões no mercado externo, sobretudo em razão da guerra comercial entre China e EUA e de problemas internos que ficaram claros quando da greve dos caminhoneiros, em maio. Desse momento em diante, a volatilidade eleitoral predominou e o mercado brasileiro passou a operar conforme as pesquisas.

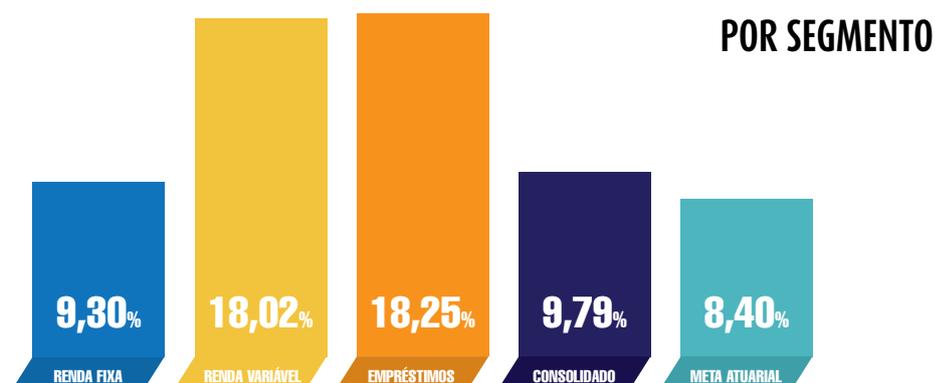
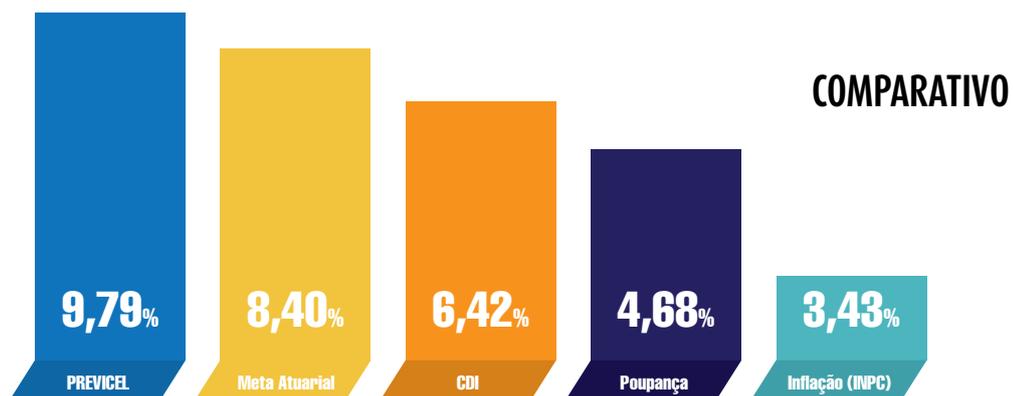
A confirmação da vitória de um candidato mais simpático às ideias liberais deu grande fôlego ao mercado, que teve um último trimestre excepcional. Ainda que as reformas prometidas sejam incertas, a possibilidade de ajustes trouxe um final de ano muito positivo, o que reforça as perspectivas positivas para 2019.

Com relação à carteira da Previcel, a manutenção de uma alocação mais conservadora, baseada em títulos de longo prazo que são capazes de fazer frente ao passivo atuarial, permitiu o atingimento de resultados bastante consistentes, com baixo risco e consideravelmente acima das metas estabelecidas.

Autor: Guilherme Benites – Sócio da Aditus Consultoria de Investimentos

6.2. RENTABILIDADE

A rentabilidade dos investimentos da Previcel, em 2018, foi de 9,79%, com rendimento líquido na ordem de R\$ 24,1 milhões. Nesse período, todos os segmentos em que a Previcel manteve recursos investidos obtiveram rentabilidade superior à meta atuarial estabelecida para o plano básico. Os destaques foram os segmentos de empréstimos e renda variável que apresentaram retorno acima de 18% entre janeiro e dezembro de 2018.

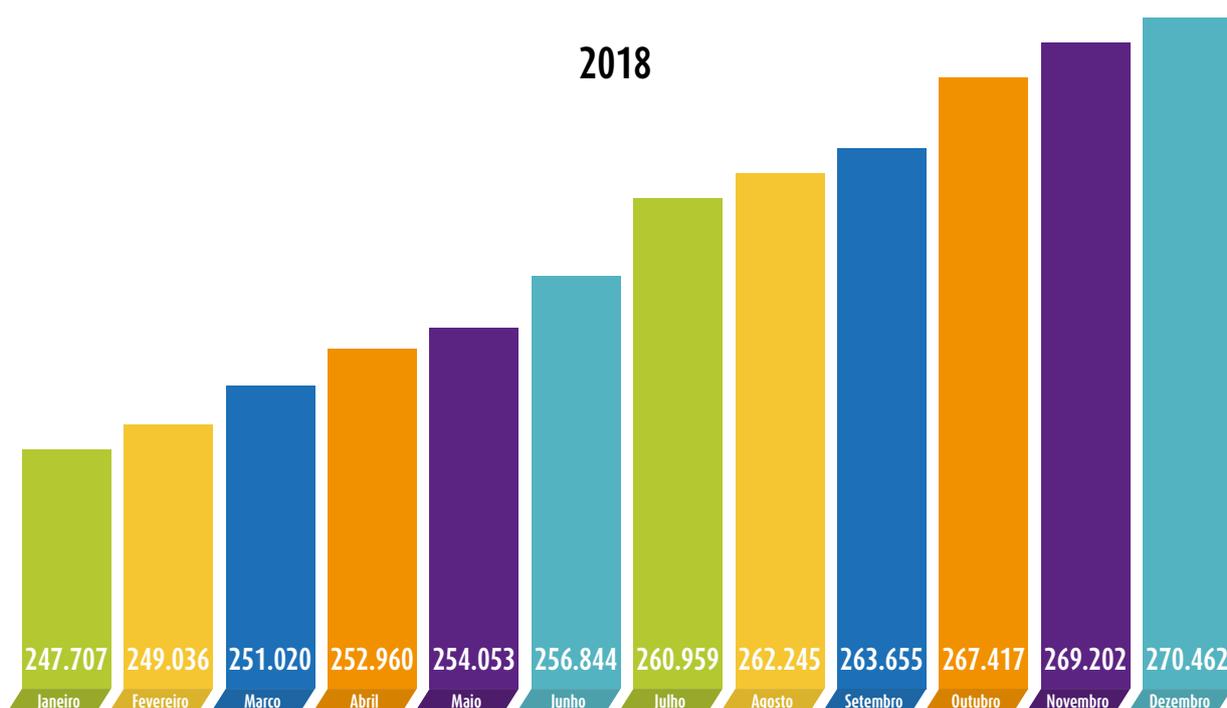


A seguir, um comparativo mais detalhado sobre os resultados alcançados, que mostram a rentabilidade anual bruta e líquida, por plano e por segmento de aplicação:

Segmento	Meta Atuarial	Plano Básico		PGA	
		Bruta	Líquida	Bruta	Líquida
Consolidado	8,40%	10,09%	9,79%	9,96%	9,76%
Renda Fixa	8,40%	9,60%	9,30%	9,60%	9,40%
Renda Variável	8,40%	18,32%	18,02%	18,32%	18,12%
Empréstimos	8,40%	18,25%	18,25%	-	-
Investimentos Estruturados	-	-	-	-	-
Investimentos no Exterior	-	-	-	-	-
Imóveis	-	-	-	-	-

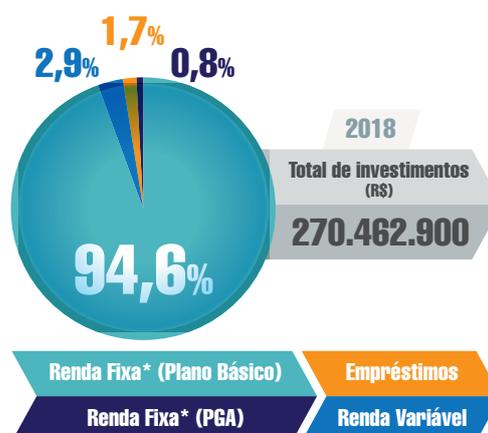
6.3. EVOLUÇÃO DOS INVESTIMENTOS

Em dezembro de 2018, o total de investimentos da Previcel atingiu R\$ 270,5 milhões. Esse volume de recursos representa um aumento de 10,1% em relação ao valor do ano anterior. Acompanhe no gráfico a evolução dos investimentos da Entidade em 2018 (valores em milhares de reais):



6.4. DISTRIBUIÇÃO DOS INVESTIMENTOS

Os investimentos da Previcel encerraram o ano distribuídos nos segmentos de Renda Fixa, Renda Variável e Empréstimos. Como a Previcel possui apenas um plano de benefícios, a segregação entre planos é feita contabilmente, separando os recursos do Plano Básico e do Plano de Gestão Administrativa – PGA. Acompanhe a seguir a distribuição dos investimentos por plano, por segmento e, ainda, em percentual sobre o total de recursos:



Segmento	Total	Plano Básico		PGA	
	R\$	R\$	%	R\$	%
Renda Fixa *	257.891.786	55.833.172	94,6%	2.058.614	0,8%
Renda Variável	7.967.722	7.904.120	2,9%	63.602	0,0%
Empréstimos	4.603.392	4.603.392	1,7%	0	0,0%
Investimentos Estruturados	0	0	0,0%	0	0,0%
Investimentos no Exterior	0	0	0,0%	0	0,0%
Imóveis	0	0	0,0%	0	0,0%
Consolidado	270.462.900	68.340.684	99,2%	2.122.216	0,8%

* Do total de recursos alocados em renda fixa, a Previcel possui aproximadamente R\$ 236,8 milhões em títulos públicos federais (NTN-B) com prazo de vencimento superior a 10 anos.

6.5. GESTÃO DOS RECURSOS

A gestão do segmento de empréstimos continua sendo feita internamente, mas a administração e gestão dos fundos de investimentos da Previcel estão integralmente terceirizadas, não possuindo, portanto, nenhum investimento gerido por meio de carteira própria.

Em 2017 a Previcel iniciou o processo de substituição da gestora Fator Administração de Recursos – FAR em função da verificação da necessidade de aprimoramento nos processos de gestão e maior sofisticação das análises e tomadas de decisão frente ao cenário econômico mais desafiador que se desenhava para os próximos anos.

A seleção dos novos parceiros da Previcel foi conduzida pela Aditus Consultoria Financeira e a substituição foi concluída em 2018, situação em que o Banco Fator S/A (administrador) e a Fator Administração de Recursos – FAR (gestora) foram substituídos pela Intrag DTVM e

Vinci Gestão de Patrimônio, respectivamente.

Os custos incorridos com a gestão dos recursos, deduzidos dos investimentos do fundo exclusivo da Previcel, em sua maioria, são relacionados diretamente ao patrimônio. Sendo assim, quanto maior o patrimônio, maior a despesa. Por ocasião da troca de prestadores de serviço houve, também, acréscimo no valor das despesas em função da migração da carteira de investimentos.

Como é possível verificar na tabela abaixo, em 2018, houve um acréscimo no custo anual equivalente a R\$176.142 (48%) em relação ao custo de 2017.

Despesa	2017		2018	
Taxa de Custódia	R\$ 142.396	39,2%	R\$ 143.047	26,5%
Taxa de Administração / Gestão	R\$ 113.989	31,4%	R\$ 236.650	43,9%
CVM	R\$ 51.770	14,3%	R\$ 46.661	8,6%
CETIP / SELIC	R\$ 45.559	12,5%	R\$ 51.051	9,5%
Despesas Diversas	R\$ 9.466	2,6%	R\$ 61.912	11,5%
TOTAL	R\$ 363.180	100%	R\$ 539.322	100%

De acordo com o previsto no plano de custeio, além das despesas acima, foi deduzido do resultado dos investimentos o valor de R\$ 258.825 e repassado ao Plano de Gestão Administrativa – PGA para custeio administrativo.

6.6 OBSERVÂNCIA ÀS DIRETRIZES DAS RESOLUÇÕES CMN

Não houve registro de desenquadramentos dos investimentos da Previcel em relação ao previsto na resolução CMN nº 3.792, de 24/09/2009 e na resolução CMN nº 4.661, de 25/05/2018.

6.7 RELATÓRIO RESUMO DO DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS

	Plano Básico	PGA
Carteira Própria	4.864.955	2.082
Depósitos	261.563	2.082
Empréstimos/Financiamentos	4.603.392	0
Fundos de Investimentos – 1º nível	263.723.395	2.136.112
FI PREVICEL I Multimercado	263.723.395	2.136.112
TOTAL	268.588.350	2.138.194

7. POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

A Política de Investimentos tem como objetivo definir as responsabilidades, os objetivos e a metodologia de gestão dos investimentos da Previcel. Os recursos garantidores da Previcel deverão ser aplicados de acordo com as diretrizes estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional, especialmente pela Resolução CMN nº 3.792, de 24/09/2009, ou outra que vier a substituí-la ou complementá-la, com o objetivo da manutenção do equilíbrio entre os seus ativos e passivos.

O Conselho Deliberativo da Previcel aprovou a Política de Investimentos para o ano de 2018 em sua 93ª Reunião Extraordinária, realizada em 18/12/2017. A redação completa está disponível no Portal da Previcel, www.previcel.org.br em: Investimentos/Política de Investimentos.

A Previcel utilizou a taxa mínima atuarial projetada de 4,80% ao ano, acrescida da variação anual do INPC – Índice Nacional de Preços ao Consumidor, aferido e divulgado pelo IBGE – Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística. O cumprimento da taxa mínima atuarial no longo prazo é o principal objetivo da Política de Investimentos da Previcel. Sendo assim, as metas de rentabilidade para cada segmento de aplicação, quando utilizados, deverão superar INPC + 4,9% aa.

A função de Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado (AETQ) é exercida pelo Diretor Administrativo e Financeiro em exercício.

A Previcel não possui modelo proprietário de risco, porém através de estrutura própria e/ou terceirizada, efetua o controle dos seguintes riscos: risco de crédito, risco de mercado, risco de liquidez, risco operacional e risco legal.

A Previcel possui contrato com empresa de custódia e controladoria que realiza o apreçamento dos ativos financeiros mantidos pela Previcel de acordo com manual próprio.

A Previcel realiza estudos de gerenciamento de ativo e passivo (Asset Liability Management – ALM) que orientam a alocação de seus recursos.

Segue quadro de alocação de recursos e limites por segmento:

Alocação de Recursos	Plano Básico			PGA		
	Mínimo %	Máximo %	Alvo %	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
a) Renda Fixa	50	100	95	0	100	96,5
b) Renda Variável	0	30	2,5	0	30	2,5
c) Imóveis	0	8	0	0	8	0
d) Empréstimos	0	15	1,5	0	0	0
e) Investimentos Estruturados	0	10	1,0	0	10	1,0
f) Investimentos no Exterior	0	5	0	0	5	0

A Previcel poderá operar no mercado de derivativos, desde que atendendo à Resolução CMN nº 3.792, nos termos do artigo 44, e obedecendo as vedações e critérios previstos na política de investimentos.

Na alocação dos recursos a Previcel, através de estrutura própria e/ou terceirizada, observa os princípios de responsabilidade socioambiental, realiza avaliação prévia dos riscos envolvidos e possui sistemas de controles internos.

Seguem os quadros de alocação de recursos por emissor, concentração de recursos por emissor e concentração de recursos por investimento:

Alocação por Emissor	Plano Básico			PGA		
	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
Tesouro Nacional	40	100		0	100	
Instituição Financeira	0	20		0	20	
Tesouro Estadual ou Municipal			X			X
Companhia Aberta com Registro na CVM	0	10		0	10	
Organismo Multilateral			X			X
Companhia Securitizadora			X			X
Patrocinador do Plano de Benefício			X			X
FIDC/FICFIDC	0	10		0	10	
Fundos de Índice Referenciados em Cesta de Ações de Cia Aberta	0	10		0	10	
Sociedade de Propósito Específico – SPE			X			X
FI/FICFI Classificados no Segmento de Investimentos Estruturados	0	10		0	10	

Concentração por Emissor	Plano Básico			PGA		
Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
% do Capital Votante de uma mesma Cia Aberta	0	5		0	5	
% do Capital Total de uma mesma Cia Aberta ou de uma SPE	0	5		0	5	
% do PL de uma mesma Instituição Financeira	0	5		0	5	
% do PL de Fundo de Índice Referenciado em Cesta de Ações de Cia Aberta	0	10		0	10	
% do PL de Fundo de Investimento Classificado no Segmento de Investimentos Estruturados	0	10		0	10	
% do PL de Fundo de Investimento Classificado no Segmento de Investimentos no Exterior	0	10		0	10	
% do PL de Fundos de Índice no Exterior Negociados em Bolsa de Valores no Brasil			X			X
% do Patrimônio Separado de Certificados de Recebíveis com Regime Fiduciário			X			X

Concentração por Investimento	Plano Básico			PGA		
Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
% de uma Série de Títulos ou Valores Mobiliários	0	25		0	25	
% de uma mesma Classe ou Série de Cotas de FIDC	0	10		0	10	
% de um mesmo Empreendimento Imobiliário			X			X

PREVICEL

PREVIDÊNCIA PRIVADA DA CELEPAR



João Carlos dos Santos
Diretor de Seguridade

Rubens Miranda Junior
Diretor Presidente

Sulyvan Truppel Kuhnen
Diretor Administrativo e Financeiro

Rua Mateus Leme, 1561- Bom Retiro – Curitiba-PR – CEP 80520-174

Fones: (41) 3200-5500 / 5501 / 5502

www.previcel.org.br e-mail: previcel@previcel.org.br

PATROCINADORAS



Companhia de Tecnologia da Informação
e Comunicação do Paraná – CELEPAR
Allan Marcelo de Campos Costa
Diretor Presidente



Fundação Celepar – FUNCEL
Juliano Alceu Werner
Diretor Presidente